

R A P P

O R T 20
24

D' A C T

I V I T É

Vingt ans, c'est pas un âge, c'est un vertige.

coopaname.coop

coopaname

Édito

Voulez-vous refaire le monde avec nous ?



Pour les 20 ans de Coopaname, on a regardé par-dessus nos épaules pour mieux nous ancrer dans l'avenir.

Vingt années de coopération, d'engagement, de militantisme, d'expérimentation. Essayez de raconter l'histoire de Coopaname, et vous vous retrouverez à écrire un livre de piratage d'entreprise*.

« À 20 ans, on est invincible. »

Quoi de neuf ces derniers mois ? On s'est offert un nouveau logo et un nouveau site internet, pour continuer à nous faire connaître.

La boutique éphémère a posé ses étals, lors des AG et des séminaires, pour braquer les projecteurs sur les artisan-es de la coopérative.

Les coopanamien-nés ont désormais accès à la Ressourcerie, centre de documentation, accessible en ligne.

« On n'a pas tous les jours vingt ans, ça nous arrive une fois seulement. »

Les actualités économiques et politiques ont aussi renforcé notre raison d'être. Face au péril de l'extrême droite au pouvoir, la co-direction générale s'est positionnée sans équivoque lors des élections législatives de juillet, en appelant à coopérer et à résister.

Tous les membres du conseil d'administration ont retroussé leurs manches pour réviser le Plan d'Orientation stratégique (POS), amorcé en 2020 et pour assurer la continuité des résolutions.

Coopaname développe aussi son ancrage territorial. Avec 27 % des coopanamien-nés qui vivent hors d'Île-de-France, les dynamiques collectives vont faire du bruit dans nos différentes régions.

Dans cet état d'esprit, les Bigre! Rencontres se poursuivent, avec un format et des contenus rafraîchis.

Nous continuons à renforcer notre maison Coopaname, en augmentant le nombre d'entrepreneur-es salarié-es et le chiffre d'affaires global.

« À la veille de tes 20 ans, tu n'es qu'une enfant. »

Et si les 20 ans, ce n'était que le début ?

Avec ce rapport d'activité, nous vous proposons de savourer le souvenir de ces vingt ans de coopération pour continuer à chanter nos engagements collectifs. Que vous soyez de la team Berthe Sylva, Lorie ou Pomme.

**Behgam Kazemzadegan, Fabien Quatravaux,
Juliette Phuong et Valérie Rosenwald**

**Co-présidence du conseil d'administration
Coopaname**

**Pirater l'entreprise, Stéphane Veyer,
éditions Les Petits Matins, 2024.*

Sommaire

Sommaire

4.....	DÉMOCRATIE
6.....	VIE DES INSTANCES
10.....	COOPANAIMA A 20 ANS
16.....	PRÉPARER LE FUTUR
18.....	BOUILLONNEMENT COLLECTIF
20.....	APPRENTISSAGES
22.....	DES CHIFFRES ET PAS DES LETTRES
26.....	MOTS MÊLÉS
28.....	VIE DE L'ÉQUIPE
30.....	INTERCOOPÉRATION
36.....	JEUNESSE
38.....	ACTIVITÉS ET COOPÉRATIONS ÉCONOMIQUES
42.....	OUTILLAGE
44.....	IDÉES, RECHERCHE-ACTION ET EXPÉRIMENTATIONS
48.....	VIE DES ÉTABLISSEMENTS
50.....	ET PUIS...

Démocratie

cratie

Cuvée 2024

En 2024, nous avons eu le plaisir d'accueillir 22 nouveaux-elles associé-es.

Pour les découvrir :

- **Céline AVISSE**
fabrication et vente d'emballage et d'accessoires écoresponsables
- **Naya BERGERON**
artisanat avec matériel de récupération
- **Jeanne BRETECHER**
conseil aux organisations et formation professionnelle
- **Kamel BRICK**
conseil en matériaux et produits pour décoration d'intérieur
- **Julie CHARLES**
traiteur et pâtissière
- **Sylvain COOPMAN**
conseil, audit, accompagnement et formation aux organisations
- **Claire DEAMBROGIO**
jardinage écologique, documentaliste
- **Anne-Sophie DESGACHES**
animatrice d'ateliers, lectrice à voix haute, conteuse et formatrice
- **Fanny LAGORIO**
conseil et accompagnement à l'organisation du travail des organismes à vocation sociale et culturelle
- **Jean LAMBRET**
conseil et formation à la formation coopérative
- **Clotilde LEBAS**
anthropologue formatrice
- **Clotilde MARSEAULT**
conseil auprès de structures publiques sur la vie étudiante
- **Boris MEGGIORIN**
expert en relations UE et membre de l'équipe mutualisée
- **Laura PANDELLE**
designer de services publics
- **Florence PAULIN**
étalonneur numérique, graphiste
- **Anne-Laure PERROT**
menuisière
- **Patriss PHEMIUS**
sexothérapeute/formatrice, prévention et action violences sexuelles et sexistes au travail
- **Terry RACHEL**
maintenance informatique, initiation aux systèmes d'information, création de sites internet
- **Meriem RODARY**
formatrice consultante en sciences sociales
- **Nina SCHNEIDER**
photographe, relectrice, correctrice et traductrice
- **Florence STRIGLER**
animation d'ateliers « détente et mouvement »
- **Franck VERGUET**
consultant en conduite d'accompagnement et au changement, facilitateur, coach



*« Candidature...
Candi-raton ? Peu importe!
Je sais pourquoi je CAN-DI-DATE
CAN, maintenant
DI, je dis oui
DATE, c'est aujourd'hui
(eh oui et c'est juste la date limite!!!)
Nécessité, utilité, fierté,
volonté, solidarité
Contribution sans circonvolutions
Pour 7 parts, pour
Cette aventure,
Cette espérance,
Cette utopie réelle,
Cette super coopérative! »*

Florence STRIGLER

Vie des instances^{1/2}

Les instances de la coopérative se renouvellent et continuent de travailler. On fait un rapide tour d'horizon !

Le conseil d'administration (CA)

L'année 2024 a été marquée par les travaux sur le Plan d'Orientation stratégique (POS), amorcé en 2020. Les membres du conseil d'administration (CA) et de la co-direction générale (co-DG) se sont organisés-es en groupes de travail (GT) pour réétudier en détail toutes les résolutions votées et les recommandations exprimées.

Chaque GT a rédigé une note de cheminement pour lancer des actions. Les GT ont été présentés à l'assemblée générale de décembre, pour permettre la participation des coopanamiennes volontaires.

Voir page 17

Le conseil d'administration de Coopaname a accueilli de nouveaux-elles membres. Carine Julien, Hannibal Guy, Stéphanie Folbaum et Isabelle Nony ont terminé leur mandat et ont laissé la place à Wendy Boulanger, Anne-Lise de Pauw, Cécilia Davoine et Emmanuel Méchin.

En 2024, Begham Kazemkadehan et Juliette Phuong rejoignent la co-présidence, aux côtés de Fabien Quatravaux et Valérie Rosenwald.

Cette co-présidence s'inscrit dans la continuité de la précédente et confirme le fonctionnement à 4. Une fois organisé, celui-ci permet à chacun-e de prendre sa place, de se relayer, tout en gérant ses activités en parallèle.

Le CSE s'est renouvelé en septembre et les nouveaux-elles membres participent en binôme aux réunions du conseil d'administration.



« Pour ce premier mandat en tant qu'administratrice et co-présidente, je retiens les apprentissages, les rencontres, le partage, l'écoute et surtout une étape essentielle dans la construction de mon engagement ! »

Anne-Gaëlle ROLLAND



« On m'a dit qu'il y avait des cookies. Je les attends encore. Mais par contre j'y ai trouvé des personnes trop chouettes, motivées, des sujets très divers, difficiles parfois, passionnants toujours et des débats très fructueux. »

Emmanuel MÉCHIN

CASQUES

En 2024

Au problème structurel de la société capitaliste qui impacte les conditions de vie, de santé et d'accès aux ressources de nombre d'entre nous, Coopaname invente des dispositifs de solidarité qui en prennent le contre-pied.

La mise en place du CASQUES (Comité d'action sociale quand un écueil survient) a été votée lors de l'assemblée générale de juin 2021, à côté du fonds d'investissement et du fonds de garantie des créances.

Les membres du CASQUES (entrepreneur-es salarié-es volontaires) s'engagent pour un an, leur candidature est validée par le CSE et le CA. En 2023, ils et elles sont 5 entrepreneur-es salarié-es et Anne des Affaires sociales.

Le CASQUES a vocation à traiter des situations sociales complexes et difficiles ayant un impact brutal sur les activités et fragilisant le-la coopérateur-ice – accident du travail, arrêt maladie longue durée, grande précarité, mais aussi le retour de congé maternité/paternité.

Il peut accorder une aide au maintien de salaire, une aide pour un suivi psychologique ou d'autres aides ponctuelles examinées au cas par cas.

- 9 saisines ont été étudiées – une ne relevait pas du CASQUES. 35 740 € ont été attribués dont 29 266 € pour les 8 saisines 2024. Les 6 474 € restants concernent des aides pour des saisines 2023 se poursuivant en 2024.
- Le CASQUES s'est étoffé avec l'arrivée de 3 nouveaux membres : bienvenue aux nouveaux-elles !
- Des points réguliers avec les chargé-es d'accompagnement et des entretiens bilan avec les personnes bénéficiaires permettent d'ajuster le fonctionnement du CASQUES.

Pour 2025

- Une formation en santé mentale est en discussion avec le CSE, pour être en mesure de mieux accueillir les personnes sollicitant le CASQUES.

Le mandat de plusieurs membres du CASQUES touche à sa fin en mai 2025. C'est le moment de réfléchir à une éventuelle candidature !

«Le CASQUES, c'est une manière de faire concrètement de notre coopérative un système de solidarité et d'entraide entre les travailleur-ses. On a une utopie politique, et on tend vers ça à travers des dispositifs comme celui-là. Cela nous réjouit!»



Pour les contacter :
casques@coopaname.coop

Les membres du CASQUES

Vie des instances^{2/2}

Le fonds d'investissement : quoi de neuf en 2024 ?

Un fonctionnement qui commence à se stabiliser et une équipe au complet en 2024 : Martine Baratte Biolley, Thomas Fourmond, Emmanuelle Rivière Dessart, Étienne Pouvreau, Valérie Kuntz et Valentin Coste !

Les actualités de 2024 :

- Trois demandes recevables qui aboutissent (oh joie) à trois avis favorables !
- Typologies : aide à l'achat d'équipements professionnels dans le domaine de la restauration et caution pour un local.
- Montant total prévisionnel : 10 000 € engagés par le fonds.

Que prépare le fonds en 2025 ?

- Un séminaire de travail pour formaliser le fonctionnement du fonds (autant pour les demandeurs que pour les membres), une remise à plat de la documentation, instauration d'un rythme régulier des réunions pour plus d'efficacité.
- Des départs qui s'annoncent, le fonds recrute !

Pour les contacter :
fonds.investissement@coopaname.coop

Fonds de garantie des créances

Lancement imminent pour le fonds de garantie des créances avec un mécanisme d'assurance-crédit directement intégré à notre Odo. De quoi sécuriser un peu plus les paiements de ses clients.

Merci à Valérie Carlin, Emmanuel Méchin, Patrick Delemme, Juliette Phuong et Philippe Martin pour leur investissement sur ce sujet.

Rendez-vous en 2025 !

2024 : le démarrage d'un nouveau CSE !

Ce n'est pas parce qu'on est en coopérative CAE avec une large majorité d'entrepreneur-es autonomes dans leur activité qu'on n'a pas besoin de CSE ! D'une part, l'équipe est salariée dans le cadre du droit commun du travail. Et d'autre part, le social concerne aussi les entrepreneur-es à titre individuel car il n'est pas facile de gérer tous les jours les aléas de son activité et à titre collectif parce que tout l'intérêt d'une coopérative est de pouvoir partager en cas de difficultés. Enfin parce que le droit du travail est là : autant en tirer le meilleur parti possible pour la coopérative et ses membres !

Une année pour lancer un nouveau CSE

Pour le CSE, 2024 a surtout été celle des élections partielles lancées à la fin du printemps. Elles ont fortement mobilisé les élu-es et l'équipe des Affaires sociales jusqu'à l'automne : un véritable marathon pour faire connaître le CSE, susciter les candidatures, encourager les votes. Les résultats ont été au rendez-vous et pour la première fois :

- Une liste syndicale a été présentée au 1^{er} tour (CGT des CAE).
- Les cadres ont pu voter.
- Une élue a été nommée dès le 1^{er} tour.
- Le CSE compte pas moins de 11 membres élu-es.
- Plus de la moitié des électeur-ices de Coopaname ont voté (moins de 10% précédemment).

Comment est défini le budget CSE de Coopaname ?

Dès l'automne, la nouvelle équipe d'élu-es a commencé à s'organiser pour mettre en place de nouveaux fonctionnements et groupes de travail. L'objectif est double : œuvrer dans l'intérêt de tous les membres de la coopérative et faire exister le CSE comme instance stratégique dans la vie démocratique de Coopaname.

Le CSE comporte onze membres.

En photo de gauche à droite :

Pierre Bissery
Delphine Grenon (*référente en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes*)
Hannah Beaumont
Arielle Girot
Pierre Liret (*secrétaire*)
Laurence Serfaty
Martine Baratte-Biolley (*secrétaire adjointe*)

Les autres membres élu-es :

Sandrine Ami (*trésorière*)
Valérie Aujé
Karine Mazeau
Stéphane Obidol (*trésorier suppléant*)

Membres permanentes de l'équipe Affaires sociales :

Audrey Calmels
Anne Peter-Geffrier

Subvention de fonctionnement

Article L2315-61 du Code du travail

« L'employeur consacre au financement des attributions économiques et professionnelles du comité social et économique une subvention de fonctionnement d'un montant annuel au moins égal à 0,20 % de la masse salariale brute dans les entreprises de 50 à 1 999 salariés. »

Cette subvention de fonctionnement était de 13 293,25 € en 2024 (calcul sur l'année 2023), et elle est de 13 208,38 € en 2025 (sur l'année 2024). Elle sert notamment à la formation des élu-es sur divers sujets économiques et de Santé et Sécurité au travail pour mieux vous informer.

Contribution aux Activités Sociales et Culturelles (ASC)

Article L2312-81 du Code du travail

« L'employeur peut participer au financement des institutions sociales du CSE. » Cette contribution n'est pas obligatoire mais souvent négociée. Son montant est fixé soit par accord d'entreprise, soit par usage ou convention collective.

Cette contribution aux ASC a été fixée à 975 € depuis l'existence du CSE, montant plutôt bas, compte tenu de l'affiliation de Coopaname à l'Union sociale des Scop et des Scic qui offre toutes sortes de prestations sportives et culturelles (voir fiche dans la Ressourcerie).

Pourquoi contacter le CSE ?

- S'informer sur ses droits et avantages sociaux à Coopaname.
- Être accompagné-e en cas de souci de santé, sécurité ou conditions de travail, mais aussi avant, si possible en prévention, si le CSE est sollicité en amont.
- Être orienté-e en cas de difficultés qui pénalisent votre travail.
- Être aidé-e en cas de conflit interpersonnel dans le cadre de votre activité.



En savoir plus :
laressourcerie.coopaname.coop

Contactez le CSE :
le-cse@coopaname.coop

Coopaname à 20 ans

En 2024, Coopaname a eu 20 ans...

20 années d'un projet politique et d'une œuvre commune exigeante. **20** années d'une démocratie vigoureuse, résolue, et toujours en chantier. **20** années d'éducation populaire. **20** années de réunions, de mensuelles, d'universités, d'assemblées générales, de rencontres. **20** années d'entraide, de soutien mutuel, d'apprentissages collectifs. **20** années à recoudre, retisser, rebâtir des solidarités et des protections professionnelles. **20** années assises sur deux siècles d'économie sociale, à l'école de la coopération et de son projet de transformation sociale. **20** années à penser la coopération et la mutualité comme un projet d'avenir.

20 années à construire, loin des mirages de la subordination et de la marchandisation, les conditions de réflexions pour un statut du travail digne du XXI^e siècle et de ses enjeux.

Joyeux anniversaire Coopaname !

Sur ces quelques pages, on retrace les célébrations de ces 20 ans.

Des festivités égrenées sur plusieurs jours

31 mai

Apéro-visio décentralisé

Du Loir-et-Cher, en passant par la Grèce et par Paris, les coopanamiens ont ouvert les festivités avec un apéro-visio décentralisé ! Un moment convivial et émouvant où on a pu se (re)découvrir et partager de belles anecdotes avec Coopaname ! Une occasion de célébrer la coopérative avec celles et ceux qui n'ont pas pu se déplacer à Paris le 6 juin et pour nos coopérateur·ices hors d'Île-de-France....



Pour découvrir les anecdotes partagées pendant la soirée : padlet.com

02 juin

Refaire le monde... les pieds sur terre!

On continue les festivités par un petit tour à la ferme!

Julie (bergère urbaine) nous a accueillis à la ferme associative de Clinamen à La Courneuve.

Quelques courageux-ses coopanamien-nes ou ami-es ont bravé les gouttes et le ciel gris pour faire une balade avec les moutons dans le grand parc de La Courneuve.

Après un barbecue et un repas partagé pour reprendre des forces, nous avons parcouru les 4,6 milliards d'années de l'histoire de la Terre en 4,6 km : la fameuse marche du temps profond, balade contée par Violaine Badet.

Un dimanche au vert pour recharger ses batteries avant la grande fête!

Merci encore à Julie et aux membres de l'association pour leur accueil!

01^{er} juin

Refaire le monde... et son vélo!

Coopanamien-nes, familles, ami-es et habitant-es du quartier se sont retrouvé-es le 1^{er} juin après-midi à Saint-Denis pour un atelier d'autoréparation vélo avec Hervé Gatignol.

Tout cela accompagné d'un goûter concocté par Julie Charles, pâtissière coopanamienne, au sein de notre cuisine mutuelle.



Coopaname à 20 ans

06 juin

Coopaname à 20 ans

Qu'elle était belle cette journée ! On avait craint que la pluie, qui s'était invitée jusqu'au milieu du printemps, ne vienne nous gâcher la fête. On s'était demandé si tenir une journée d'anniversaire et une assemblée générale à deux semaines d'intervalle ne serait pas le signe d'un trop-plein. On avait espéré pouvoir se retrouver, nous célébrer, profiter de cet instant où loin des galères quotidiennes, nous nous donnons le temps d'apprécier ce qui, depuis 20 ans de nos efforts, se façonne en silence. Ce qui nous tient serrés les uns contre les autres.

La pluie et la morosité de l'actualité n'auront pas su doucher ces espoirs : le soleil rayonnait déjà quand les premier-es coopain-es se sont retrouvés aux Relais Solidaires, à Pantin.

La journée a démarré avec des viennoiseries, du café, du thé, des retrouvailles, des bises, et des serrages de pincés entre ami-es. Puis le programme s'est déroulé : on a écrit un livre de souvenirs et d'histoire à environ 100 mains, les pages de nos histoires individuelles composant notre histoire collective. On a été émue-s devant la vidéo des 20 ans (bravo aux réalisateur-ices et monteurs 100 % Coopaname : Valérie Rosenwald, Alexandre Guy, Frédéric Gros, Sabrina Kerrar) et, pour conclure la matinée, on a écouté Stéphane Veyer, Élisabeth Bost, Valérie Rosenwald, Audrey Calmels et Alexandra Lanque nous conter ce qui fait de Coopaname une coopérative si particulière.

Après le beau repas collectif autour des stands des Relais Solidaires, l'après-midi a démarré tranquillement : on s'est prélassé au soleil en écoutant la première lecture du livre que nous avons écrit collectivement le matin. Puis on a accueilli la nouvelle vitrine digitale de Coopaname, et on a célébré la naissance de la Coopathèque, la bibliothèque numérique rassemblant tout le matrimoine immatériel (article, tribune, podcast, vidéo) de la coopérative (voir plus bas).

Et après : le gâteau, les bougies, le cocktail, la soirée et des souvenirs pour 20 ans encore !

Merci aux équipes des Relais Solidaires, et aux coopérateur-ices qui, tout particulièrement impliqué-es dans l'organisation de cette journée, auront su en faire un souvenir gravé dans le cœur des présent-es : Isabelle Guibert, Virginie Kubler-Sutter, Marie-Hélène Taisne, Clarissa Acario, Marianne Laborie, Valentin Coste, Élisabeth Bost, Stéphane Veyer, Valérie Rosenwald, Noémie de Grenier, Pierre Bissery, Alexandra Lanque, Audrey Calmels, Thibaut Telliez.

Un autre grand merci à celles et ceux qui ont paramétré l'outil « Omeka » pour en faire une superbe Coopathèque (Cécilia Davoine, Fabien Quatravaux, Stéphane Veyer, Vincent Lucy et Alexandra Lanque).

Cette Coopathèque est aussi remplie de plein d'autres archives passionnantes (pratiques du comité éthique, rapports d'activité...). Elles n'attendent que vous pour être (re)découvertes !



20 ANS



Coopaname à 20 ans

Pour ses 20 ans, Coopaname a libéré ses archives dans sa « Coopathèque »

Depuis ses origines, Coopaname recherche, écrit, expérimente, théorise, prend position. Bref, vous imaginez en 20 ans le paquet d'archives qu'on a accumulé. C'est dans ce contexte que Noémie de Grenier et Catherine Bode de la Manufacture Coopérative ont impulsé et encadré un gros travail de « dépeussierage » et de mise en valeur de notre patrimoine intellectuel. Et quel patrimoine ! Forgé par plusieurs générations de sociétaires et de compagnon-nes de route, on y compte plus de 90 ressources, sous forme d'articles de recherche, de podcasts, de restitution d'échanges au sein de colloques et bien d'autres formes. Et pour facilement s'aiguiller, ces pépites sont rangées

par catégories (« se définir et se conceptualiser », « se connaître pour s'améliorer »...). C'est un pan de notre histoire auquel un petit groupe de vaillant-es coopérateur-ices a fait honneur.

Un grand merci à Noémie, Catherine et aux membres du groupe de travail éphémère constitué pour l'occasion, le « GROPIC » (Isabelle Nony, Frédéric Gros, Sabrina Kerrar, Yolande Costantini, Cécilia Davoine, Marianne Laborie, Thibault Telliez & Alexandra Lanque).

The screenshot shows a mobile interface for Coopaname. At the top left is the logo 'coopaname FAIRE SOCIÉTÉ'. To the right are search and menu icons. The main heading is 'La Coopathèque de Coopaname'. Below it is a paragraph: 'Pour ses 20 ans, Coopaname libère ses archives ! De son patrimoine immatériel en passant par la jurisprudence de son comité éthique, retrouvez ici les productions Coopanamiennes.' At the bottom is a button that says '→ Faire une recherche'. On the right side, there is a graphic of a hand holding a sign that says 'FAIRE SOCIÉTÉ' against a background of red polka dots.

à 20 ans

Un nouveau site internet : être visible aux yeux du monde... et au-delà!

On n'a vraiment pas fait les choses à moitié en 2024. Coopaname (faut-il encore le répéter?) est un laboratoire de solidarités et un sacré vivier de talentueux-ses entrepreneur-es. Alors bon, autant que ça se voie aux yeux du monde, non? C'est de là que l'on est parti pour rafraîchir notre présence sur le web : mieux comprendre ce que la coopérative propose à tout-e travailleur-se, réaffirmer notre projet politique, visibiliser les compétences des entrepreneur-es via un bel annuaire (paramétrable directement depuis son Odoo!). Ce nouveau site, c'est aussi un meilleur outil de travail pour l'équipe, qui peut maintenant publier les réunions d'information collectives directement depuis son Odoo.

Tonnerre d'applaudissements côté informatique à Marine Monnier Baron, Nicolas Duclos, Fabien Quatravaux et Vincent Lucy. À Delphine Grenon côté parcours utilisateur-ice, à Thomas Ka côté référencement et à Anne-Cécile Fraud côté maquette. Enfin, bravo à Marianne Laborie et à la co-direction générale pour la rédaction des contenus et la coordination générale du projet. Ça y est, on l'a fait!

En savoir plus :
www.coopaname.coop



coopaname
FAIRE SOCIÉTÉ

Travailler en **autonomie,** entreprendre avec **solidarité**

Nourrie par l'envie que chacun-e vive dignement de son travail et de ses savoir-faire, Coopaname rassemble des entrepreneur-es qui mutualisent les fonctions de gestion d'une entreprise et inventent au quotidien des mécanismes de solidarité.

→ Découvrir

Préparer le futur

Réinvestir le Plan d'Orientation stratégique

En 2024, la coopérative s'est attelée à célébrer le passé, mais aussi à préparer le futur. Au conseil d'administration, plusieurs journées de travail ont été consacrées à une « spéléologie du Plan d'Orientation stratégique ». Le Plan d'Orientation stratégique, c'est une grande démarche de travaux organisée à l'échelle de la coopérative entre 2020 et 2021. Au moment où la coopérative était secouée par les crises (du Covid, de nos conditions de travail, de la gouvernance), nous nous étions engagés dans un effort pour penser l'actualité et le futur de Coopaname. On peut dire que le contexte de l'époque n'avait pas facilité la continuité des travaux. Le changement de la co-direction générale et d'une très grande partie du conseil d'administration a mis en pause pendant une bonne année et demie la finalisation de ces réflexions.

En 2024, l'ensemble du conseil d'administration s'est impliqué dans un travail de réappropriation de cette séquence stratégique, en organisant à la fois un suivi des résolutions votées en 2020 et 2021 (quels effets observés?), et en cherchant à réinterroger et réactualiser des réflexions, des constats, des idées évoquées lors des ateliers, mais qui n'avaient

pas été « poussées » jusqu'en assemblée générale. Ce deuxième travail a donné lieu à la création de 8 fiches thématiques (« Vie coopérative », « Accompagnement commercial », « Financement », « Alliances et partenariat », « Communication », « Organisme de formation », « Prendre soin, RPS, prévention », « Fidélisation des activités développées ») et, pour la fin d'année 2024, à la création de quatre groupes de travail spécifiques : un groupe de travail sur la vie coopérative, un groupe de travail sur l'accompagnement commercial, un groupe de travail sur la durabilité des activités dans la coopérative, un groupe de travail sur la campagne de communication coopanamiennne.

R Le SZIÉZIK

Groupe de travail Vie coopérative :

Objectifs : Améliorer les outils et les mécanismes pour développer le sentiment d'appartenance des entrepreneur-es à la coopérative; renforcer leur implication dans la vie coopérative, permettre à chacun de bénéficier pleinement de la démarche coopérative.

Actions attendues :

- Mettre en place de premières expérimentations, notamment sur les collectifs (troc de temps – minutoz – budget contributif).
- Étudier et proposer d'autres outils et/ou mécanismes.

Groupe de travail Durabilité des activités « Coopaname for ever »

Objectifs : Trouver des moyens de renforcer son attractivité pour des activités coopanamiennes déjà développées, sans aggraver les inégalités entre coopérateur-rices.

Actions attendues : Enquêtes, débats, propositions, suggestions.

Groupe de travail Accompagnement commercial

Objectifs : Renforcement commercial des activités des coopanamiens.

Actions attendues :

- Proposer une définition et/ou un périmètre de « développement commercial ».
- Identifier les besoins, les bonnes pratiques, les ateliers existants.
- Chiffrer les constats, mettre en place des indicateurs de pilotage.
- Se coordonner avec les actions de l'équipe accompagnement (par exemple : Séminaire développement commercial les 20 et 21 mars 2025).

Groupe de travail Campagne de communication coopanamiennne

Objectifs : imaginer et animer une grande campagne de bouche à oreille!

Actions attendues : Définir un calendrier, des actions simples à communiquer aux coopanamiens dans la bonne humeur.

Ce travail n'est pas finalisé et doit donner lieu à de nouvelles séances au sein du conseil d'administration en 2025. Dans le viseur de notre instance stratégique : la finalisation des fiches « Financement », « Alliances et partenariat », « Communication », « Organisme de formation », « Prendre soin, RPS, prévention ». Rendez-vous aux prochaines assemblées générales pour la suite des réflexions!

Bouillonnement collectif

Apéro transition / bifurcation : c'est comment qu'on va où ?

L'écologie à Coopaname, tout le monde est pour... Et de nombreuses activités s'y consacrent de bien des façons sur le terrain.

Là où ça se complique un brin, c'est quand on commence à échanger sur les objectifs poursuivis, le périmètre concerné voire les termes à employer. Certain-es sont à fond pour la transition, alors que d'autres pencheraient plutôt pour une bifurcation jugée plus radicale...

C'est pour savoir comment la coopérative pouvait s'engager davantage dans ce sens, et de façon plus globale, que le 28 mars 2024 a été organisé le premier apéro transition / bifurcation.

Une trentaine d'entrepreneur-es et de représentant-es de l'entité mutualisée ont donc planché sur le sujet, d'abord en se promenant dans la Salamandre pour déposer sur des paperboards leurs objectifs, envies et délires, ainsi que les outils qu'elles et ils souhaitaient voir déployer pour mettre en œuvre tout cela. Une rubrique «Autres» a même été prévue au cas où ces différentes catégories ne suffiraient pas. Puis des groupes se sont formés pour glaner à leur gré les idées qui y figuraient et les organiser en propositions de leur choix, tout en faisant des haltes salvatrices au buffet dressé sur leur trajet.

Telles des machines à voyager dans le temps vers des futurs désirables, les restitutions qui ont suivi nous ont projetés dans tous ces avens possibles sous différentes formes : podcast imaginaire, mime, carte mentale, fresque dépeignant le monde de demain...

Et la cueillette réalisée pour l'occasion est venue nourrir nos réflexions sur la question d'un incroyable foisonnement de pistes éventuelles, parfois contradictoires, tout en fournissant des bases pour de prochains développements : divers groupes de travail s'engagent désormais pour leur donner une traduction concrète!



Organisme de formation

Notre certification Qualiopi renouvelée pour 3 ans!

Quelle satisfaction que d'avoir pu obtenir le renouvellement de la certification Qualiopi de l'organisme de formation de Coopaname en 2024 ! Les formateur-ices (pour les actions de formation) et les conseillères (pour les bilans de compétences) de la coopérative peuvent donc continuer à bénéficier sereinement de notre certification Qualiopi jusqu'au 2 août 2027.

L'audit s'est déroulé les 13, 14 février et 23 avril 2024. Il a permis de vérifier que notre organisme répond aux exigences du Référentiel national qualité (RNQ) pour les actions concourant au développement des compétences et aux bilans de compétences.

Conserver cette certification a été l'œuvre de l'ensemble des membres du collectif Formation : tous-tes et chacun-e, en respectant le process mis en place.

Un « copil » pour améliorer l'utilisation d'Opaga

Afin de rendre plus facile d'utilisation notre plateforme de gestion administrative de la formation, un comité de pilotage Opaga a été mis en place en juin 2024. Composé des membres

de la co-DG, des pôles Formation et Informatique, ainsi que de formateur·ices (à différents niveaux d'utilisation d'Opaga et différentes expériences en formation), ce copil a pour vocation de récolter les problématiques et expériences sur Opaga et de proposer des améliorations. Il a permis de nombreuses simplifications, notamment sur les documents et les procédures. Démontrant encore l'efficacité de la co-construction au sein de la coopérative en général et de l'organisme de formation en particulier.

Des séminaires pour co-construire les outils de performance de l'organisme de formation

Pour renforcer l'implication des formateur·ices et l'esprit de co-construction au sein de l'organisme de formation, deux séminaires ont été organisés en mai et en septembre 2024.

Faisant suite à l'audit de renouvellement de la certification Qualiopi, le séminaire du 16 mai 2024 nous a permis de passer en revue les observations du rapport de l'audit et de réinterroger notre démarche d'amélioration continue de notre process et de nos outils.

Lors du séminaire du 5 septembre 2024, nous avons abordé trois thématiques :

- Relancer la réflexion sur la TVA pour les prestations de la formation. Celle-ci sera poursuivie dans le cadre d'un groupe de travail.
- Comment co-construire certains éléments de preuve pour répondre au mieux aux exigences du Référentiel national qualité (RNQ) lors des audits de certification Qualiopi.
- Réfléchir aux besoins et à la possibilité de mutualisation de la professionnalisation sur le métier de formateur·ice et sur les domaines d'activité.

Rencontre en AURA (Auvergne-Rhône-Alpes)

Une première rencontre AURA a été organisée le 17 octobre 2024 à La Cordée Liberté, un espace de coworking situé au cœur de Lyon. Cet événement a rassemblé une dizaine de coopanamien·nes de la région, venu·es pour se rencontrer, renforcer leurs liens et explorer ensemble de nouvelles pistes de coopération sur leur territoire.

Durant cette journée, chacun·e était invité·e à partager ses expériences, ses besoins et ses aspirations. Animée par Carine et Thomas, en charge du développement des dynamiques collectives dans la coopérative depuis 2024, la journée a débuté par un atelier contributif dont le but était de permettre aux participant·es de partager leurs réseaux personnels et professionnels.

Ces échanges ont permis de visibiliser de nombreux lieux et espaces associatifs, culturels ou alternatifs, mais aussi et surtout de mieux nous connaître !

Travailler avec les collectifs locaux sur une cartographie exprime notre intention de soutenir et de rendre visible de nouvelles possibilités de rencontres et d'ancrage de nos coopérations. En effet, la centralité francilienne ne correspond plus à la dynamique de la coopérative aujourd'hui, qui semble plutôt se diriger vers davantage de relocalisation, de reterritorialisation de nos activités et de nos coopérations. Ce mouvement nous engage à la création d'outils qui puissent répondre à ces besoins et suscite de nombreux questionnements : éloignement des coopérateur·ices, lieux de rencontre, soutien matériel et financier de la coopérative, partenariats, liens avec d'autres coopératives...

Ce premier rassemblement AURA s'est déroulé dans une ambiance très chaleureuse, riche en partages et en émotions. Le soutien aux groupes locaux est rempli de défis, mais il correspond à une demande très forte des coopérateur·ices : plus de liens, plus de solidarités, plus de rencontres et de... coopérations. C'est parti !



Apprentissages

Comité de formation

33

demandes de prises en charge de formation

37360€

Montant total des demandes

26304€

Budget alloué par le comité

Membres du comité : Léa Dalle Nogare, Sandrine Poilbois et Florence Cuguen en étroite coopération avec MéliSSa Le Poder.

La nature des formations qui ont bénéficié d'une prise en charge est toujours aussi diversifiée, à l'image de la multitude d'activités développées au sein de la coopérative.

«L'expérience n'est pas une contre-indication à la formation.»

Les différentes formations suivies :



Formation à la thérapie MOSAIC



Formation aux pratiques narratives



Éloquence de l'imaginaire



La typographie



Arbre et Voyage de Vie



La musique de l'instinct

Mais aussi

- Formation EmRes (Émotion Résolue)
- La (re)connaissance de la faune et de la flore régionale
- S'organiser collectivement : éducation populaire et pratiques autogestionnaires
- Formation « le podcast – cours du soir » : s'initier à toutes les étapes de la réalisation d'un podcast
- Conversations narratives hypnotiques et autonomie relationnelle
- Facilitation du travail collaboratif
- Jeu, transformation soci(ET)ales – Le jeu est-il au service de la transformation sociale ou en est-il le moteur ?
- Maîtrise de la méthode Bilan Carbone
- Initiation à la maturité coopérative
- Mettre la coopération au cœur du processus de transmission, formation de formateurs
- Traduire en langage clair
- Formation à la théorie U
- Initiation à la technique de construction d'un mur de soutènement en pierre sèche
- Product Manager Confirmé
- Éloquence de l'imaginaire
- Formation cuisine biologique et végétarienne
- CSRD & double matérialité
- Accessibilité voirie / espace public et abords bâtiments
- Spécificités de l'écriture biographique
- Gestion des conflits et initiation à la médiation
- Shiatsu Cancer – Traitement ciblé
- Formation Certifiante en « Somatic Experiencing »
- Approche clinique psychosociologique des organisations sociales niveau 4
- Master class Mettre en œuvre la CSRD
- Coaching pour gagner en équilibre vie pro/perso
- Gestion du contentieux de l'entreprise

Des petits nouveaux!

Deux nouveaux ateliers proposés en 2024 co-créés par Clarissa et Marianne, dans une démarche plus collective, participative, et avec une touche de créativité! Les retours ont été positifs et constructifs.

Mais qu'est-ce qu'on y trouve?

- Stratégie visuelle : Pour plonger dans l'esthétique de son activité! Trop souvent négligée, l'identité de marque reste fondamentale pour assurer le succès d'une activité commerciale. Cet atelier sur-mesure permet d'avoir un apport via le regard de nos pair-es pour réfléchir à l'impact visuel des activités. Car on le sait, les premières minutes comptent pour attirer le regard des client-es!

Un atelier qui parle des éléments clés tels que le logo, l'importance des couleurs et le design pour permettre de démarrer la construction de son identité grâce à un moodboard collaboratif.

- Communication et réseaux sociaux : on n'aime pas Meta (encore moins en 2025) et compagnie, mais tout le monde y est, donc apprenons à les utiliser de la bonne manière pour mettre en lumière nos valeurs ajoutées.

Identifions ensemble les différents canaux de communication afin de choisir celui qui correspond au mieux à son activité.

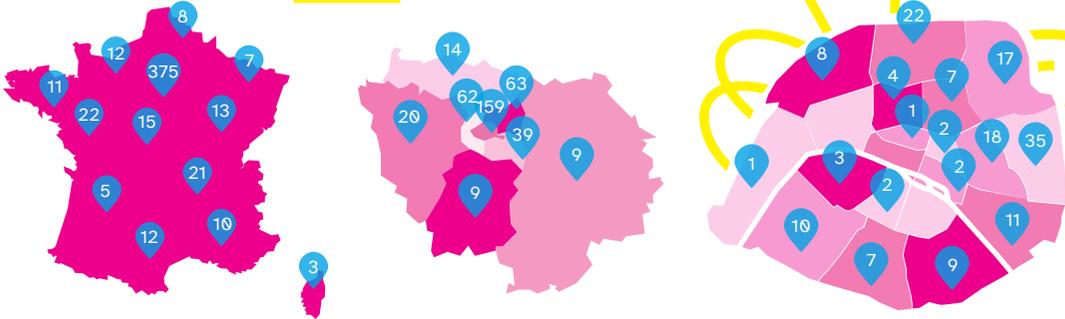
Partageons nos astuces afin de faire monter en compétences le groupe!

Les ateliers se déroulent une fois par trimestre et un minimum de participants est requis pour la bonne réussite des ateliers!

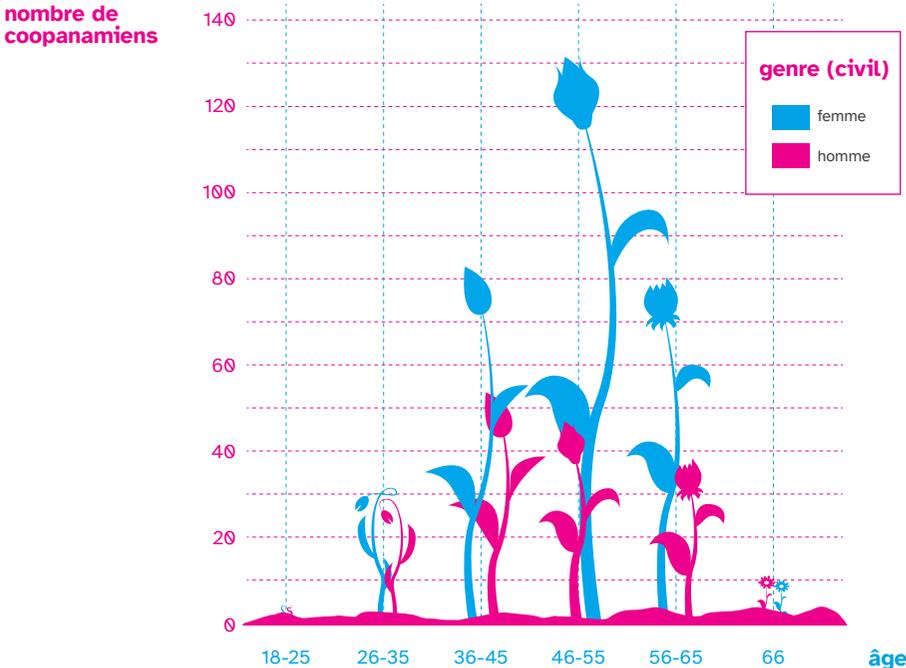


Des chiffres et pas des lettres

À la Saint-Sylvestre 2024, les 514 membres
de la communauté coopanamiennne habitaient...



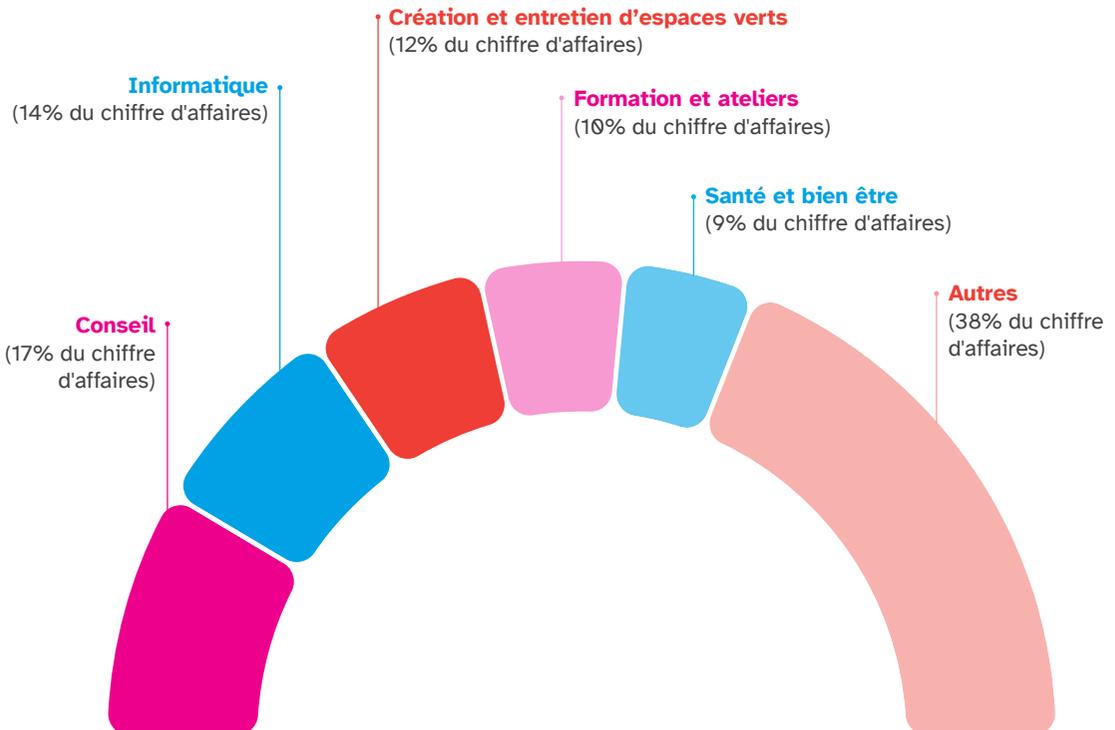
Vision de la communauté coopanamiennne par âge et genre



Le chiffre d'affaires des activités coopanamiennes

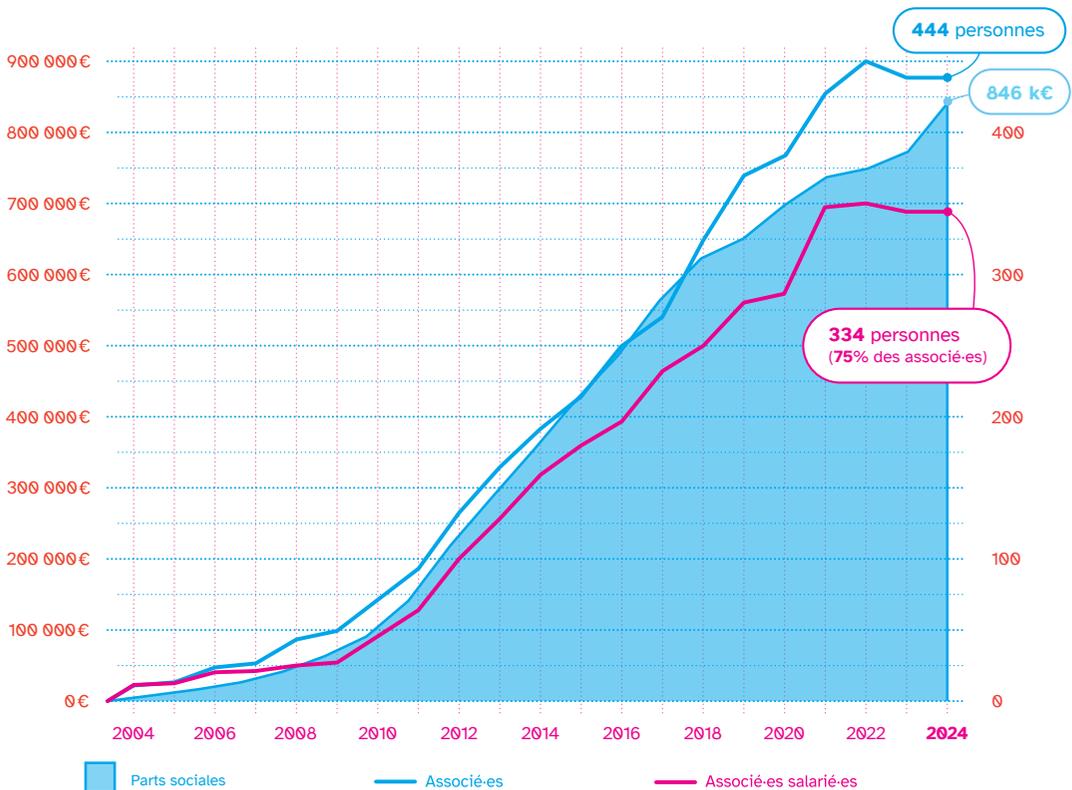


Les 5 plus grosses filières métiers de la coopérative



Des chiffres et pas des lettres

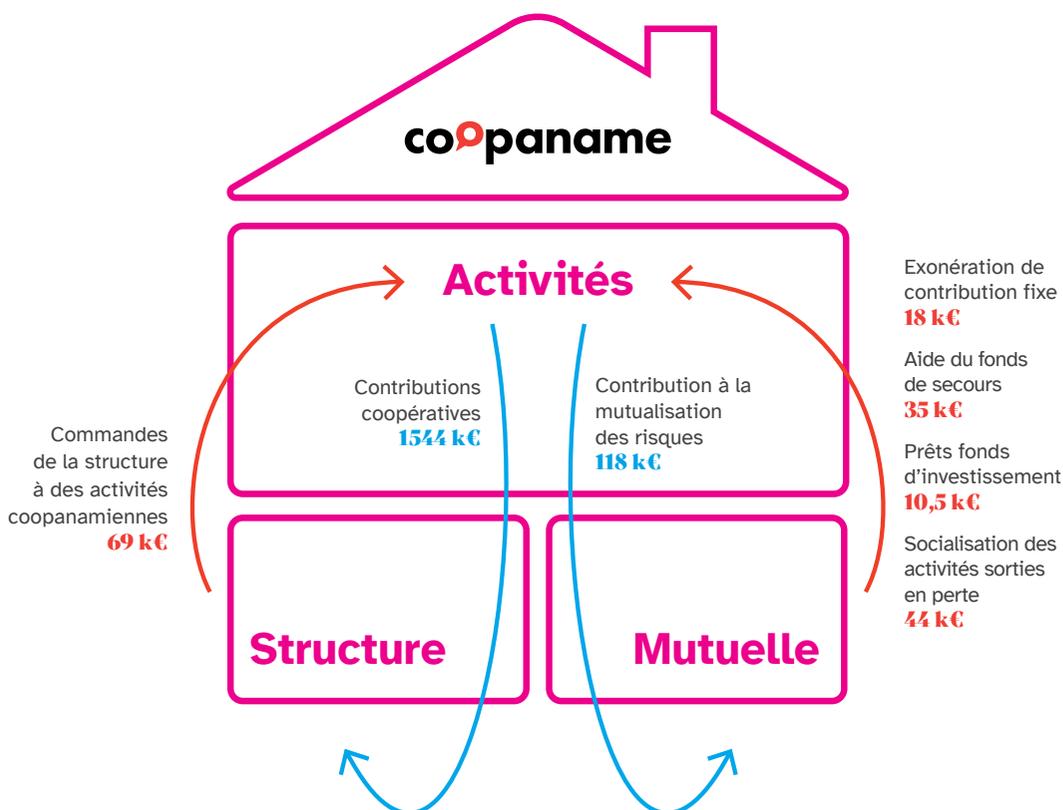
C'est capital



COOPANAME

ES

Interactions économiques au sein de la coopérative : les échanges entre la structure, les activités et la mutuelle en 2024



Mots mêlés revisités

Devinez le mot qui se cache derrière les définitions et trouvez-le dans la grille.
Pour y arriver, une lecture assidue de ce rapport d'activité est fortement conseillée.

1. On l'a très bien fêté cette année.
2. Sujet du séminaire de la Manucoop.
3. Outil de travail mutualisé entre deux coopanamiennes.
4. Nombre d'élu-es au CSE.
5. Thème des universités de printemps et d'automne.
6. Pilier de Coopaname partie à la retraite.
7. Terme plus engagé que la « transition » (écologique).
8. Méthode et outil très puissant pour allier le ludique et le politique.
9. Une des bibliothèques en ligne coopanamiennes inaugurées en 2024.
10. L'autre bibliothèque en ligne coopanamiennes, inaugurée en 2024.

ILES

COOPANAME

EVISIEE

A E I C O L N A R U N I R C N
O D R G R B S O H O V E R L P
E U B I S K O C I T S I M S O
N J F C A S M T E S O R H E I
V C O N T S A S O R U L N U A
C E O T H C R U L S N E T Q E
A R L S R U R E O F O U R E N
G E T U K C V N V M S O A H T
L E F V E W X S B I U E T T R
I I D R G N Q S A L N U E A A
B N I F R E S Q U E S N F P I
I E K V Z O A G L U S F A O D
T R A N S M I S S I O N R O E
A E O Q U S M R E N D H Z C L
F O S D R V I V I A N E I M A



Vie de l'équipe

Arrivederci amici



Viviane LEROY
Responsable des affaires
commerciales

Viviane a rejoint l'équipe de Coopaname début 2012. Sa mission alors : structurer une coordination générale au moment où la coopérative investissait la Salamandre et connaissait une nouvelle poussée de croissance. Elle n'était alors pas une inconnue pour les coopanameien·nes : venue de Grenoble, elle co-gérait Vecteur Activités, notre coopérative « marraine ». Elle était aussi passée par le CIFF et l'engagement auprès des femmes, après de multiples vies professionnelles. En 13 ans au sein de l'équipe et comme sociétaire, Viviane s'est retrouvée en première ligne sur les questions juridiques, administratives, de formation, mais aussi au Gepetto ou dans l'accompagnement de collectifs.

Viviane ton engagement pour la coopérative a toujours été infailible : dans les petits détails tout comme dans les moments importants, tu as été un des piliers de l'histoire coopanameienne.

Merci pour tout et profite de ta retraite !



Antoine CHARVILLAT
Apprenti informatique

Benvenuti a tutti



Ophélie MOREAU
Responsable administrative



Jean-Pierre ANTONY-KUMAR
Apprenti comptable



Nadège SOULAS
Comptable clients



Valérie ROSENWALD
Chargée d'accompagnement

« Un an de Coopaname et c'est déjà tout un roman ! En résumé : c'est l'histoire d'une envie de faire ensemble et autrement.

Les questionnements et les réflexions sont partagés. Les valeurs féministes sont ancrées, la volonté d'œuvrer en commun est réelle, l'engagement est moteur. Tous les verbes d'action s'emploient avec le préfixe « co » (co-construire, co-animer, co-gérer...). Chacune et chacun peut s'inventer, non pas tenter d'entrer dans des cases définies. L'innovation a pleinement sa place. Tout ce qui est alternatif est exploré et peut prendre vie. C'est un tel foisonnement ; comment ne pas vouloir co-participer à cette aventure là ? Plus je découvre le monde des CAE, plus je me trouve à ma place, plus il me plaît de faire partie de cette histoire. »

Ophélie MOREAU

Les actus de l'équipe en 2024

Depuis plusieurs années, l'équipe fait « un pas de côté » pour s'occuper des choses qui ne trouvent habituellement pas leur place dans les agendas (de la vieille pile de papiers qui traîne derrière son bureau aux projets de réflexion collective, sans cesse repoussés). C'est la fameuse semaine blanche.

Cette année, l'équipe a :

- cuisiné « la feijoada »
- pris en main la Ressourcerie
- appris à lire sa fiche de paie
- parlé hygiène et propreté de nos locaux
- nettoyé la cuisine
- rangé la réserve
- profité de moments de convivialité

Un séminaire d'équipe au vert, 2 jours dans le 77

Lors de ce séminaire, l'équipe a discuté de son organisation collective de travail : de la pertinence du « découpage » des pôles en passant par l'utilisation des différents canaux de communication et la notion d'appartenance à la coopérative. Plusieurs personnes ont aussi planché sur un exercice de prospective pour imaginer le fonctionnement de l'équipe dans le futur.

Au-delà des travaux, le séminaire d'équipe est aussi mais surtout un temps convivial : on cuisine, on joue, on danse, on fait du ping-pong.



Intercoopération^{1/3}

Bigre! Rencontre 2024

Si l'édition 2024 de la Bigre! Rencontre (B!R) est toujours portée par l'ambition d'être une véritable école de la coopération, cette année fut celle de beaucoup de changements et d'interrogations pour les bigristes.

En 2024, la Bigre! Rencontre est toujours la même : dernière semaine d'août, sous les pinèdes sétoises du Lazaret, les pieds dans l'eau, environ 170 coopérateur·ices d'Oxalis, de Coopaname mais aussi d'ailleurs se retrouvent pour partager une semaine d'échanges, d'ateliers, d'apprentissages, de repos, de soirées. Depuis dix ans, la Bigre! Rencontre propose d'articuler l'ensemble des dimensions économiques, sociales, politiques et personnelles qui touchent au travail autonome et à la coopération. Une équipe d'organisation inter-coopérative est chargée de faire vivre ces intentions autour d'une semaine et d'un programme, co-construit avec l'ensemble des participant·es.

Un petit florilège des ateliers de l'édition 2024 :

- Transformer et prendre soin de nos imaginaires.
- La CAE du turfu.
- Laisse chanter ton corps.
- Et si... vous communiquiez plus tranquillement sur vos activités ?
- Projection-débat : La théorie du boxeur - transition agricole et résilience alimentaire des territoires.
- Écrire pour concilier travail et repos.
- Initiation à l'histoire de l'architecture.
- Coop en luttes (faire de la coopération un mouvement de transformation sociale!).
- Prise de parole en public.

L'édition 2024 de la B!R en quelques chiffres :

170

participant·es

30

animateur·ices

+50

ateliers de 7h à 19h

3

soirées organisées :
conférence, ciné-débat,
bal populaire

1

bigre matinée
de réflexion collective

La Bigre! Rencontre a voulu faire de 2024 un tournant. Force était de constater que depuis quelques années, plusieurs rétrécissements étaient à l'œuvre. Rétrécissement du groupe d'organisation (avec le départ de Smart Belgique), du nombre de participantes, du programme ... et de nos ambitions ?

Il était temps de discuter. Les bigristes ont choisi le mercredi matin pour organiser un grand temps collectif. Le questionnement était déjà en route depuis quelques mois, avec une enquête produite par Oxalis et Coopaname en direction de leurs coopérateur·ices, bigristes ou non. Lancée au mois de juin, à l'occasion des assemblées générales des deux coopératives, elle devait permettre de comprendre les besoins, les attentes, les envies et les freins à la participation à la BIR des membres d'Oxalis et de Coopaname.

Le résultat de cette enquête a été communiqué aux bigristes présent·es, et il a servi de base aux discussions. C'est en partant de l'ensemble des données recueillies, et en ajoutant leurs ressentis, que les bigristes se sont ensuite séparés en 5 groupes, qui ont produit autant de scénarii différents pour l'avenir de la Rencontre.

L'équipe d'organisation des Rencontres est repartie avec dans ses malles un pêle-mêle d'idées, de réflexions et de propositions qu'elle est chargée de reformuler dans une nouvelle proposition de Rencontre. Les bigristes ont quitté Sète avec une intuition : les prochaines « BIR » ne seront plus les mêmes ! Le rendez-vous pour 2025 est pris.



Intercoopération^{2/3}

Grande Rencontre de la Fédération des CAE

La 4^e édition des Grandes Rencontres de la Fédération des CAE était un événement souligné en rouge dans l'agenda de la coopérative. Depuis quatre années maintenant, une joyeuse troupe de coopanamiennes se rend (une seconde fois dans l'année!) à Sète pour échanger avec les CAE de France et de Navarre. Cette édition s'annonçait particulière, la Fédération des CAE ayant engagé un travail de prospective pour modéliser les enjeux des CAE sur les prochaines années - travail qui a été complété à l'occasion de la Grande Rencontre avec une demi-journée de réflexions collectives regroupant l'ensemble des coopératives et des coopérateur·ices présent·es. Les travaux seront diffusés à l'occasion de l'assemblée générale 2025 de la Fédération. À la fin de cette demi-journée, on est à la fois enthousiastes mais aussi sonnés par la force des questions et des constats. Face aux bouleversements politiques, économiques, écologiques, les CAE pourront-elles s'en sortir autrement qu'en proposant un projet politique puissant, et une véritable intention de transformation sociale?



RENCONTRE

À côté de ce travail prospectif, les coopanamien-nés présent-es (pour les nommer : Vincent Lucy, Florence Cuguen, Fabien Quatravaux, Thibault Telliez, Bernard Rastoin, Dimitri Robert et Delphine Grenon) ont pu, comme nous le faisons chaque année, explorer et échanger sur un tas de sujets très variés : l'accompagnement en CAE, les fusions de structures coopératives, les enjeux des organismes de formation, les projets de mutualisation informatique, etc. Les CAE d'Île-de-France profitent bien souvent de cette semaine pour organiser une rencontre commune et construire davantage d'interconnaissance.

La semaine se termine et les coopanamien-nés présent-es préparent déjà le débriefing qu'elles et ils doivent à leurs collègues qui n'auront pas pu profiter des pinèdes sétoises une seconde fois. En 2025, la Grande Rencontre des CAE se tiendra du 1^{er} au 3 octobre.

Investir les réseaux

Après les crises et les changements, le temps était venu pour Coopaname de reprendre pleinement sa place dans certains des réseaux de partenaires, d'ami-es et d'allié-es qu'elle avait délaissés ces dernières années. Coopaname occupe depuis longtemps un siège au conseil d'administration de la CRESS (la Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire) d'Île-de-France. Véronique Lay, administratrice à Coopaname sur la période 2019-2022, occupante du siège de Coopaname à la CRESS, passe le relai à Thibault Telliez, à l'heure où les coupes budgétaires sonnent comme de véritables attaques pour le mouvement associatif et une bonne partie de l'économie sociale et solidaire.

À l'Union régionale des Scop et des Scic (URSCOP), Coopaname occupe nouvellement un siège, et c'est Audrey Calmels qui y porte au mieux les enjeux de notre coopérative.



Intercoopération^{3/3}

Se questionner sur les transmissions, on continue!

Lancés en mars 2022 par la Manufacture Coopérative, les séminaires sur les transmissions continuent leur chemin! L'objectif? Partir à la rencontre d'organisations pour découvrir leur récit et leur vécu sur les questions de transmission.

En 2024, avec notre bâton de pèlerin coopératif, nous avons sillonné deux vallées : celles de la Chevreuse et de la Drôme, à la découverte de structures inspirantes.

LA

**MANUFACTURE
COOPÉRATIVE**

∞

Force de vivre : la coopération pour agir ensemble au-delà de l'inceste

En mars 2024, direction Saint-Rémy-lès-Chevreuse et la SCIC Force de Vivre. Force de Vivre favorise la rencontre, le dialogue et la coopération entre les différents publics concernés par l'inceste et le climat incestuel : les personnes en reconstruction, les proches, les professionnel·les, les organisations qui les accompagnent, ainsi que tout citoyen·ne soucieux·se d'agir dans ce sens. Comme ses membres le décrivent si bien, le projet de Force de Vivre s'incarne dans un lieu commun souriant, qui sent bon, et où plaisir rime avec douceur. Un lieu passerelle pour relier les différents publics. Un lieu où chacun peut imaginer de nouveaux possibles.

Cet espace collectif fait vivre avec douceur le combat contre les silences imposés, reproduisant les violences vécues. Ce séminaire particulièrement fort a souligné l'importance de la coopération et la nécessité de mettre au centre des organisations les premier·es concerné·es.

Un merci chaleureux à Constance, Marine, Sylvie, Zohra et Sophie. Votre force de vivre nous a profondément touché·es et inspiré·es.



OPÉRATION

Les Amanins : transmettre et sensibiliser à une écologie pratique et quotidienne

En octobre 2024, direction La Roche-sur-Grâne dans la Drôme et le projet coopératif des Amanins.

Au travers d'une ferme agroécologique, d'un lieu d'accueil de séjour de vacances et d'une école élémentaire, l'objectif est clair : transmettre et sensibiliser à une écologie pratique et quotidienne, pour co-construire un avenir commun dans lequel l'humain et la nature se retrouvent.

Grâce à une agriculture à taille humaine, diversifiée et basée sur une approche agroécologique et paysanne, le modèle agricole proposé est un véritable levier pour atteindre l'autonomie alimentaire, assurer une alimentation de qualité et créer des emplois durables. Aux Amanins, la coopération est centrale, et leurs vingt années d'histoire sont riches en transmissions.

Merci à toute l'équipe des Amanins pour leur accueil et leur impressionnant travail quotidien qui valorise le goût authentique d'une nourriture saine.



Projets européens !

Pour Coopaname, l'Europe représente un pilier essentiel de son développement et une plateforme stratégique pour diffuser la coopération comme réponse pertinente aux défis sociaux et professionnels contemporains.

La coopérative développe activement des partenariats internationaux avec des organisations basées en Irlande, en Italie, en Belgique, aux Pays-Bas, au Portugal et en Espagne.

Cet engagement européen se traduit également par une collaboration étroite avec le Conseil régional d'Île-de-France, notamment à travers sa participation au programme FSE+ (Fonds social européen). Ce dispositif permet à Coopaname de déployer un projet d'envergure pour encourager la création d'activités économiques au sein de l'économie sociale et solidaire, à l'image de son initiative « L'école coopérative au service de l'emploi et de l'innovation francilienne ». Actuellement en cours (du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2025), cette action soutient l'accompagnement de plus de 300 entrepreneurs salariés dans un cadre sécurisé, grâce à l'expertise de notre équipe d'accompagnement et au partage de pratiques exemplaires avec les autres acteurs de l'économie sociale et solidaire en Île-de-France.

Coopaname, l'école coopérative au service de l'emploi et de l'innovation francilienne



Cofinancé par l'Union européenne



Jeunesse

Planète Padawan

Un-e padawan, c'est une personne, le plus souvent jeune, qui arrive dans la coopérative, pour découvrir un univers professionnel ou un métier, parfois plusieurs, par la pratique en tant que stagiaire ou apprenti-e. Cette expérience lui permet également de se frotter au projet économique et politique de la coopérative : une découverte pour beaucoup, qui s'accompagne d'une envie d'aller plus loin !

→ 4 fins d'apprentissage sur 2024 :
(dont 1 débouché sur un CDI entité mutualisée)



1 padawan
concepteur-designer
UI



2 padawans
consultants en RSO



1 padawan
informaticien

→ 1 contrat d'apprentissage signé en 2024 :



1 padawan
comptabilité au sein
de l'équipe mutualisée.

*Et comme
le disait
Benjamin
Franklin :
« Tu me dis,
j'oublie. Tu
m'enseignes,
je me souviens.
Tu m'impliques,
j'apprends. »
Autant qu'on
le puisse,
continuons
d'accueillir,
grandir et faire
grandir.*

En 2024, 15 stagiaires ont été accompagnés par :

- **Francis VOIGNIER**
(jardinage, paysagisme) :
3 stagiaires
- **Alicia LUGAN**
(urbaniste) :
4 stagiaires
- **Équipe mutualisée**
(stage de découverte classe de 3^e) :
1 stagiaire
- **MONONO**
(urbanisme, paysagisme) :
2 stagiaires
- **Alexis GARDEYN**
(élagage) :
1 stagiaire
- **Denis PERAUDEAU**
(designer) :
2 stagiaires
- **Laëtitia LASANTE**
(paysagisme) :
1 stagiaire
- **Virginie KUBLER-SUTTER**
(reliure d'art) :
1 stagiaire

Et parmi ces stagiaires... un, en reconversion professionnelle, a rejoint Coopaname après l'obtention de son diplôme ! Deux autres personnes, tout juste diplômées aussi, ont rejoint le temps d'un CDD les activités qui les avaient accompagnées en stage. De belles histoires, non ?

Les grands Padawans (post-bac)

Il n'y a pas d'âge pour être considéré comme padawan à Coopaname. En l'an 2024, nous avons fait découvrir le projet galactique coopaname :

- aux élèves du master Solidarités et Transition durable de l'ICP (Institut catholique de Paris). Outre la découverte de Coopaname, les étudiant-es ont planché avec enthousiasme sur des problématiques rencontrées par la coopérative (dynamique locale et nationale, engagement dans la vie coopérative),
- aux étudiant-es en diplôme de comptabilité et gestion au lycée Léonard de Vinci de Melun,
- aux élèves du master 2 Insertion et Entrepreneuriat social et solidaire de l'université Gustave-Eiffel,
- aux étudiant-es du master parcours Anticipation et Gestion de l'emploi et des compétences à la Sorbonne,
- aux étudiant-es coopérateur-ices de la Coop en 8, de l'université Paris 8.

Activités et coopérations économiques

À Coopaname, les activités fonctionnant en collectif font en moyenne 30 % de plus de chiffre d'affaires que les activités individuelles. Coopérations ponctuelles ou bien régulières, réponse aux appels d'offres en collectif ou encore sous-traitance mutuelle : les options ne manquent pas pour coopérer.

Fresqueur·ses

Les fresques et ateliers de sensibilisation à la transition écologique et sociale sont nés avec la fresque du climat en 2018. Aujourd'hui, près de 200 de ces initiatives ont vu le jour, avec le succès qu'on leur connaît. La forme de ces ateliers est relativement équivalente. Ils durent environ 3 heures, sont ludiques, utilisent des supports – en général des cartes qui apportent une compréhension commune du sujet.

À Coopaname, des animateur·ices de fresques et ateliers se sont regroupés en 2024 pour partager leurs connaissances, développer leurs activités commerciales, entreprendre ensemble, en d'autres termes : coopérer. Le groupe d'une trentaine de coopérateur·ices a créé un catalogue d'une trentaine de fresques et ateliers et s'est coordonné pour une campagne LinkedIn massive. Il s'organise pour répondre à des appels d'offres.

Le groupe se constitue en collectif, aidé de Carine et Thomas. Il se réunit tous les mois en visio et une fois par trimestre en présentiel.



Pop-up de Noël

Du 6 au 8 décembre 2024, 7 créatrices de Coopaname se sont retrouvées pour une vente éphémère en plein Paris. L'occasion de découvrir leurs créations et de gâter nos proches lors des fêtes de Noël ! Des superbes objets maison, des accessoires de mode écoresponsables, des bijoux en céramique, des illustrations à penser, jusqu'au prêt-à-porter haut de gamme... les idées-cadeaux n'ont pas manqué !

Un grand bravo à nos créatrices : Naya Bergeron (La Machine à Récup'), Catherine Galej, Céline Avisse (Furo'kiki), Philomène Longchamp (Philographiste), Léa Bailleux (Ysée Céramique), Muriel Rapy et Pierina Marinelli.



LES PRATIQUES COOPÉRATIVES

Les scientifiques du climat

Fin 2023, trois doctor·es en Sciences du climat cumulant plusieurs années d'expérience en recherche rejoignent Coopaname pour développer leur activité dans la transmission des connaissances scientifiques. Jessica Vial crée sa marque CLIMEDIA, axée sur l'appropriation des savoirs et l'esprit critique sur les enjeux climatiques. Marion Saint-Lu se spécialise en visualisation de données et d'informations. Hugo Dayan, réalisateur de documentaires et facilitateur, accompagne la transformation des éco-émotions en leviers d'action face au changement climatique.

Ensemble, ils allient leurs savoir-faire et développent certaines activités en commun. Marion et Jessica ont conçu « Les liaisons nuageuses », une ressource pédagogique cartographiant tous les nuages répertoriés par l'Organisation météorologique mondiale. Tous trois contribuent également à un projet de recherche en paléoclimatologie, en charge de la médiation scientifique.

Ce petit groupe se réunit régulièrement en visio, en présentiel ou autour d'un verre pour partager doutes, bonnes nouvelles et avancer ensemble dans l'entrepreneuriat coopératif.



La COLLOC'

Rébecca est entrée dans la coopérative en 2019, pour faire du pain au levain cuit au four à bois. Elle a construit son propre four trois ans après, avec l'idée d'en faire profiter un·e autre boulanger·e un jour, car c'est un bel ouvrage et qu'il demande à être chauffé tous les jours. Le destin lui a envoyé fin 2024 Marine, qui a rejoint Coopaname également. Chacune bénéficie de l'expérience de l'autre, même si Marine qui débute apprend beaucoup de l'expérience de Rébecca, tant sur la gestion de l'activité que sur les savoir-faire. Le partage de l'outil de travail (four et atelier) et de la structure d'entreprise permettent une émulation hors pair entre pairs ! On est loin de la solitude de l'entrepreneur·e / artisan·e !

Activités et coopérations économiques

Accompagnement professionnel

Accompagnement des personnes et des organisations innovantes dans leur développement global

Coach carrière et retraite /
Accompagnatrice et formatrice en bilan de compétence

Coach et professeur de langue

Conseil et accompagnement des entreprises dans la mise en place et la gestion de leurs services clients

Accompagnement collectif des organisations Suivi individuel sur des problématiques de travail et des transitions professionnelles

Accompagnement d'équipe sur les enjeux de leadership dans les organisations : structures de la solidarité internationale (ONG), entreprises de l'économie sociale et solidaire

Développement, accompagnement professionnel individuel et/ou collectif, formation continue d'adultes

Artisanat et création

Fabrication de vêtements de dessus et animation d'ateliers de couture

Réalisation et vente de produits textiles et broderies, atelier en art du textile et broderie

Tapissier, atelier tapisserie & vente de produits liés à la tapisserie

Création et vente de vêtements - Graphisme et infographie

Créatrice de bijoux, objets de décoration

Animateur mobilité vélo, cours de code de la route et réparation vélo

Designer céramique, décoration & bijoux. Animation d'ateliers de céramique

Accompagnement petit bricolage - Réparation vélos (Coopaname) Dépannage informatique, courses, petits bricolages, entretien extérieur, etc.(Coopératifs)

Création et édition de tissus imprimés à partir de motifs vintage

Création/vente de prêt-à-porter féminin, rédaction d'articles pour agence de communication, services administratif

Conseil

Consultante/cheffe de projet Data et IA durables et inclusifs

Design de politique publique & design de services

Conseil & Accompagnement d'organisation à but d'intérêt général

Conseil et accompagnement dans le lieu de vie des gens - Consultante en organisation du travail - Intervenante événements traumatiques

Conseil en stratégie d'entreprises et organisations commerciales

Conseil et accompagnement des acteurs de l'intérêt général

Consultante, coach et formatrice RH conseil, assistance à maîtrise d'usage de projet urbain, cours de design de service, design social

Ingénieure pédagogique

Accompagnement et conseil en transformations et innovations publiques

Conseil en stratégie de développement et accompagnement d'acteurs de l'ESS

Pétrissage de mots

Édition, rédaction, formation

Rédactrice, traductrice

Correction, révision de traduction

Création et entretien d'espaces verts

Jardinier paysagiste

Invention d'images

Photographe et Vidéaste

Réalisation audiovisuelle Création graphique

Restauration et cuisine

Fabrication et vente de pain au levain naturel (farines biologiques et locales)

Boulangerie/pâtisserie/biscuiterie, fabrique de pâtes fraîches, service traiteur

Formation et ateliers

Formatrice Soft Skills

Formatrice management - Formation continue adultes - Conceptrice formatrice permaculture - Guide composteur

Game Designer, Formation adulte
Théâtre d'impro, teambuilding

Cueillette plantes sauvages - Animation autour de la cueillette - Production hydrolats - Cuisine traiteur

Formateur à la lutte contre les discriminations et à l'égalité de genre, et couture

Création de contenu de vulgarisation scientifique

Conseil et formation en outils de gestion

Formation, conseil égalité, lutte contre les discriminations et laïcité

Formation, sensibilisation, animation de groupes

Formation conseil en médiation culturelle, développement de plateformes collaboratives

Digital learning manager - Video motion design - formation continue adultes

Formateur sur les logiciels libres et conseils aux structures de l'ESS

Formation professionnelle et non-professionnelle d'adultes, animation d'ateliers d'écriture et accompagnement VAE

Consultant et formateur en synergoogie, projectionniste et réalisateur vidéos

Formation & coaching dans l'équilibre pro/perso, pour les cadres, consultants, dans la lutte contre le sexisme

Formations, stages, et prestations d'animation-atelier sur une ferme école

Formation et accompagnement

Autres services aux organisations

Facilitatrice en intelligence interculturelle / intelligence collective et coach d'écriture

Facilitatrice en intelligence collective & Accompagnement administratif & commercial

Informatique

Développeur et formateur application Web

Développement Web, création de site Internet et accompagnement en stratégie de communication digitale

Développement informatique

Développement de logiciel de microsimulation socio-fiscal pour l'analyse économique

Visualisation de données et d'informations

Développement et administration système informatique

Développeuse Front-End

Ingénieure pédagogique numérique, agence de communication

Transition écologique et sociale

Formation et facilitation

Facilitation, animation et formation professionnelle sur les enjeux écologiques

Créatrice et animatrice d'ateliers facilitant les enjeux de la transition écologique

Formation continue d'adultes, transmission face au défi climatique

Conseil, atelier, service autour de la transition écologique

Conseil en RSE, formatrice en RSE, animation d'ateliers autour de la RSE pour les entreprises, association

Agence design et de facilitation d'expériences régénératives pour les acteurs du care et de la transition écologique

Consultante spécialisée en interventions socio-éducatives & accompagnement de projets

Formation, Conseils, études et recherches sur l'ESS

Économie circulaire entreprises - Rénovation énergétique copropriétés

Santé et bien-être

Coach QVT et Bien être, Praticienne en respirologie

Thérapie manuelle novatrice holistique, d'approche posturologique et phénoménologique, intégrant massothérapie, l'art du mouvement et l'art thérapie

Socio-esthéticienne

Maquillage artistique et événementiel - Illustration

Musicothérapie, conseil en podcast sonore et réalisations sonores

Services aux particuliers et activités de loisirs

Praticienne en préparation mentale, éducatrice physique et sportive, Cours de Pilates, de renforcement musculaire et de la mobilité articulaire

Outillage

Carnet rose : la Ressourcerie, la petite nouvelle coopanamienne.

C'est avec beaucoup d'émotion que nous vous (ré)annonçons la naissance de notre petit bébé : la Ressourcerie. Et entre deux biberons, on vous en dit un peu plus.

Rêvé depuis plusieurs années, ce centre de ressources sur le fonctionnement de notre coopérative a été développé sous l'outil libre « YesWiki ». Dorénavant, il est simple comme bonjour de retrouver une information, un document ou encore la composition de nos instances démocratiques.

Elle remplace (et surclasse) les « documents indispensables » rangés dans notre dossier Nextcloud (« so 2023 »).

Pour s'aiguiller dans les centaines de fiches produites par l'équipe, différents points de repère ont été imaginés :

- Un menu avec 5 grandes familles : « mon activité », « aide, avantages & protections sociales », « santé et sécurité au travail », « formation » et « vie coopérative ».
- Des filtres permettant de sélectionner une catégorie, un type de ressource ou encore les acteur-ices concerné-es (personnes en CAPE, salarié-e...).
- Une fonction recherche.
- De jolis pictogrammes différenciés par fiche, pour les plus visuel-les.

Un immense merci à l'équipe pour les contenus, à Fabien Quatravaux pour le joli rendu, à Sylvain Lehmann pour la sécurisation du site et un grand chapeau bas à la super équipe de coordination, pour les centaines d'heures de travail : Damien, Anne, Laurent & Alexandra.

Wikipédia n'a qu'à bien se tenir.

coopaname

La ressource
Le centre de documentation des Coopanamien-nés

Toutes les ressources

Rechercher

149 fiches trouvées [Régénérer les filtres](#)

Thématique ▼

Catégorie ▼

Type de ressource ▼

Acteur-ices concerné-es ▼

FAIRE SOCIÉTÉ

Kokedama Kimono- Kakémonos!

Oui, nous aussi notre cerveau a bugué la première fois que l'on a entendu le mot « kakémono » – à ne pas mélanger avec « kokedama » ou « kimono » même si c'est tentant au scrabble. Si vous ne connaissez pas, c'est une sorte de très grande toile, pratique à déployer pour les événements (salons, festivals...).

L'idée centrale de la communication? Dire de façon succincte en quelques points ce que la coopérative apporte à tous-tes celles et ceux qui ne la connaissent pas. On nous souffle dans l'oreille que qu'un petit frère dénommé « flyer » arrive en 2025 avec cette même logique...



Les affiches

Dans la continuité du grand « rafraîchissement » des supports de communication, les affiches n'ont pas dérogé à la règle. On a voulu la jouer simple, en déclinant cinq fois un même parti pris : Coopaname, c'est avant tout des personnes, qui construisent des solidarités dans une structure qu'elles et ils partagent.

Merci à Gloria Mariller pour les superbes photos, à Anne-Cécile Fraud pour la mise en page et évidemment à tous les coopanamien-nes ayant accepté cette mise en avant : Rébecca Corraza, Marie-Hélène Taisne, Mélissandre Phan, Toumi Omrane, Patrice Phemius, Virgine Kubler-Sutter et Catherine Galey.



Idées, recherche-action

La coopérative continue de réfléchir, d'inventer, d'expérimenter. Les universités de printemps et d'automne ont été organisées comme le fil rouge d'une réflexion sur le co-accompagnement, alors que démarrait dans le même temps une expérimentation de tutorat. Pour prendre encore plus de recul, Stéphane Veyer a publié *Pirater l'entreprise*, dans lequel il revient sur 20 gestes subversifs que Coopaname a produits pour déboulonner l'imaginaire et les pratiques du management.

Universités de printemps et d'automne

Animer une démarche de recherche-action autour du co-accompagnement, des apprentissages mutuels, de l'entraide.

Dans la continuité des mots du libertaire Kropotkine, l'université de printemps 2024 s'est donné pour programme une enquête : « L'entraide, un facteur de l'évolution ? » Elle amorçait ainsi une démarche de recherche-action qui traversa toute l'année 2024, jusqu'à l'université d'automne. Cette recherche-action tentait de découvrir et d'imaginer comment la coopérative peut déployer davantage d'entraide et d'apprentissage mutuel entre entrepreneur-es, et comment elle peut imaginer un fonctionnement décentralisé où les collectifs de filière, de territoire, d'entraide et de communs jouent une place centrale dans le projet d'accompagnement de la coopérative. Pour ce faire, nous avons enquêté et mis à l'épreuve des mécanismes d'entraide identifiés dans notre fonctionnement : co-développement, autobiographie raisonnée, collectif de territoire, apéro rézo, tutorat, collectif d'entraide en autonomie. Le tout agrémenté d'un atelier « coopération et concurrence » pour arpenter nos angles morts.

Cette recherche-action s'est étendue avec l'expérimentation sur le tutorat, puis avec l'université d'automne, qui a permis d'explorer les mécanismes inventés par des coopératives amies. Les Champs des Possibles se sont invités au Wikivillage pour nous présenter leur tutorat, alors qu'Ozon, en visio depuis le sud de la France, a partagé avec nous l'expérimentation d'une monnaie interne. Insiders, nos voisins parisiens du numérique, ont aussi passé une tête pour partager leurs pratiques du budget contributif. De quoi ouvrir les imaginaires !

et expérimentations



Idées, recherche-action

Expérimenter un « tutorat façon Coopaname »

La coopérative a relancé et bouclé une expérimentation de tutorat entre pair-es-entrepreneur-es. Le mécanisme n'est pas nouveau, il a déjà existé par le passé à Coopaname. Mais ces années sont loin ! Il fallait donc remettre l'idée sur l'ouvrage.

Réunissant une dizaine de binômes associant des « tuteur·ices » et des « tutoré·es », l'expérimentation a duré quatre mois, à partir du premier semestre 2024. Elle s'est clôturée à l'université d'automne, avec le partage d'un bilan.

Vous pouvez accéder au bilan complet en flashant le QR code juste ici :



Mais puisqu'on est gentils, on vous fait une synthèse très rapide :

«C'était super. Tellement super qu'on ancre cette pratique de manière pérenne dans la coopérative, et qu'une vingtaine de binômes sont appelés à être constitués pour début 2025. Et qui sait ? Peut-être qu'un jour, tout le monde aura été tuteur·ice et tutoré·e à Coopaname!»

et expérimentations

Pirater l'entreprise, ou Coopaname en 20 gestes de subversion managériale

Depuis plus de vingt ans, Coopaname s'est affirmée comme une coopérative pionnière, défiant les codes, les pratiques et les imaginaires traditionnels de l'entreprise. Au moment de souffler nos 20 bougies, l'occasion était trouvée pour raconter comment ont été bricolés et fabriqués ces gestes si subversifs. Et c'est Stéphane Veyer qui s'y colle, dans son petit et déjà fameux ouvrage *Pirater l'entreprise. Coopaname : 20 gestes d'une subversion managériale*, publié aux éditions Les Petits Matins.

En lisant ces quelques pages, vous pourrez découvrir ou redécouvrir pourquoi, à Coopaname, la coopération est pensée comme une véritable alternative à la « doxa managériale ». Stéphane raconte brillamment, dans une langue à la fois subtile, précise, populaire et accessible, comment une organisation peut faire preuve « d'espièglerie juridique », comment elle peut revendiquer de « perdre son temps », mettre au centre de son projet d'accompagnement la confiance,



inventer un bicaméralisme coopératif, décentraliser la parole, penser la légitimation et la désignation de ses mandats, construire une épistémologie, ou encore penser le langage comme un combat.

Le livre est disponible dans toutes les librairies. Il est déjà l'indispensable compagnon de route de tous-tes celles et ceux qui, à Coopaname ou ailleurs, rêvent de penser le travail comme une œuvre libérée des imaginaires capitalistes.

Vie des établissements

Nanterre, n'enterre pas tes rêves

Notre belle coopérative a été valorisée au festival de l'écologie populaire de Nanterre Écozone le 27 avril 2024 où trois coopérateur-ices ont tenu un stand pour présenter les produits et services des cooanamiens-nes. Un atelier d'autoréparation de vélo a été organisé (merci à Nathalie Prévost, JB Bombek et Denis Auchat) ainsi que des ateliers de couture et d'autoréparation de vêtements avec Anne Le Guenniou.

Les 10 mensuelles de l'année qui se tiennent chaque mois dans l'établissement ont permis d'accueillir les nouveaux-elles nanterrien-nes. Entre 10 et 15 personnes sont régulièrement présentes!

En 2024, la vie de l'établissement de Nanterre est toujours aussi dynamique avec une présence assidue. Le local est ouvert 4 jours sur 5 et fonctionne en autogestion. Un WhatsApp est ouvert pour connaître les horaires!

Saint-Denis et sa cuisine!

Saint-Denis en 2024, c'est une fête de quartier organisée par Coopaname et l'APES (bailleur du local) pour proposer aux habitants de réaliser des ateliers de cuisine, de botanique et de réparation de vélos! Merci à Julie Charles (pâtissière), Manolita Filippi (botaniste) et Hervé Gatignol (animateur et réparateur vélo) d'avoir contribué à la réussite de cette journée : une vingtaine de personnes sont passées, dont une dizaine d'enfants.

Saint-Denis en 2024, c'est aussi la fête des 20 ans de Coopaname autour d'ateliers de pâtisserie et d'autoréparation vélo. Sous la pluie, mais avec les habitant-es du quartier.

La coopérative porte également un projet autour de l'alimentation qui s'intègre dans une démarche collective sur le territoire de Plaine Commune. Avec les acteurs et les partenaires, Coopaname a organisé un événement dans la cuisine le 4 décembre 2024. Le festival de l'alimentation durable de Plaine Commune est en préparation pour 2025.



COOPÉRATIFS

Une année tranquille pour Coopératifs!

En 2024, Coopératifs! a consolidé son chiffre d'affaires et clôturé l'année en positif. Nous sommes à présent 40. Nous travaillons toujours beaucoup à l'entretien de jardins (2/3 des activités), mais nous donnons aussi des cours, notamment de gym, faisons du soutien scolaire et de l'assistance administrative. Nous entretenons aussi des maisons et livrons des courses.

Les coopératifien-nes utilisent de plus en plus l'avance immédiate de crédit d'impôt (34 % des factures totales) pour que leurs client-es puissent ne payer d'emblée que la moitié du montant de la prestation.

Nous avons répondu avec des coopanamien-nes à un appel à projets de l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail (ANACT) afin de travailler à la prévention de l'usure professionnelle dans des structures d'aide à domicile. Malheureusement, notre dossier était trop atypique, mais le lien est établi et nous tenterons de récidiver cette année!



Et puis...





Coopanamômes

Manaé (Antoine Le Pessec)

17 avril

- **Milo** (Léa Mazé)
8 juillet
- **Kai** (Alexis Berchigny)
8 juillet
- **Toni** (Mélodie Brun)
1^{er} septembre
- **Iris** (Martin Meurin)
26 septembre
- **Hélie** (Oriane Amalric)
27 septembre
- **Léandro** (Julie Salha)
31 octobre
- **Ellie** (Kévin Orr)
21 décembre

Des retraites douces

- **Catherine PEUCH HERMANN**
(revenue depuis)
- **Xavier PICOT**
- **Roger TERUEL**
- **Nathalie PREVOST**
(revenue depuis)
- **André GOURDIN**
- **Bruno MONJARET**

Merci à tous·tes !

Aux petites et grandes mains qui ont contribué à la rédaction des contenus :

Emmanuel Méchin, Anne-Gaëlle Rolland, la présidence collective, les élu·es du CSE, les membres du fonds d'investissement, les membres du CASQUES, Thibault Telliez, Mélissa Le Poder, Alexandra Lanque, Florence Strigler, Patrick Delemme, Knock Billy, Clarissa Acario, Audrey Calmels, Bernard Rastoin, Thomas Fourmond, les fresqueuses, Jessica Vial, Rebecca Corraza, Véronique Bousquet, Marie Lesage, Marie-Thérèse Orioux, Sandra Souquière et Ophélie Moreau.

Points d'accueil de Coopaname et des coopératives associées

SmartFr/
GrandsEnsemble
Lille

Scop 276
Rouen

Coopaname
Le Mans

Vecteur Activités
Grenoble

Oxalis
Aix-les-Bains

Pointcarré
Saint-Denis

Coopaname
Saint-Denis

Coopaname
Nanterre

Coopaname
Chevilly-Larue

Esscoop
Sainte-Geneviève-des-Bois

La Manufacture
Paris 19^e

Coopaname
Paris 20^e

Coopératifs!
Paris 20^e

Coopaname
Paris 13^e

Conception graphique :

Yashu & Mishà assisté
de Timéo Langlois

Photographies :

Gloria Marillier, Alexandre
Iacconi-Plume studios et toutes
celles et ceux qui nous ont
transmis des photos!

Correction :

Julie Galante Fouquet



* ÎledeFrance



seine-saint-denis
LE DÉPARTEMENT

