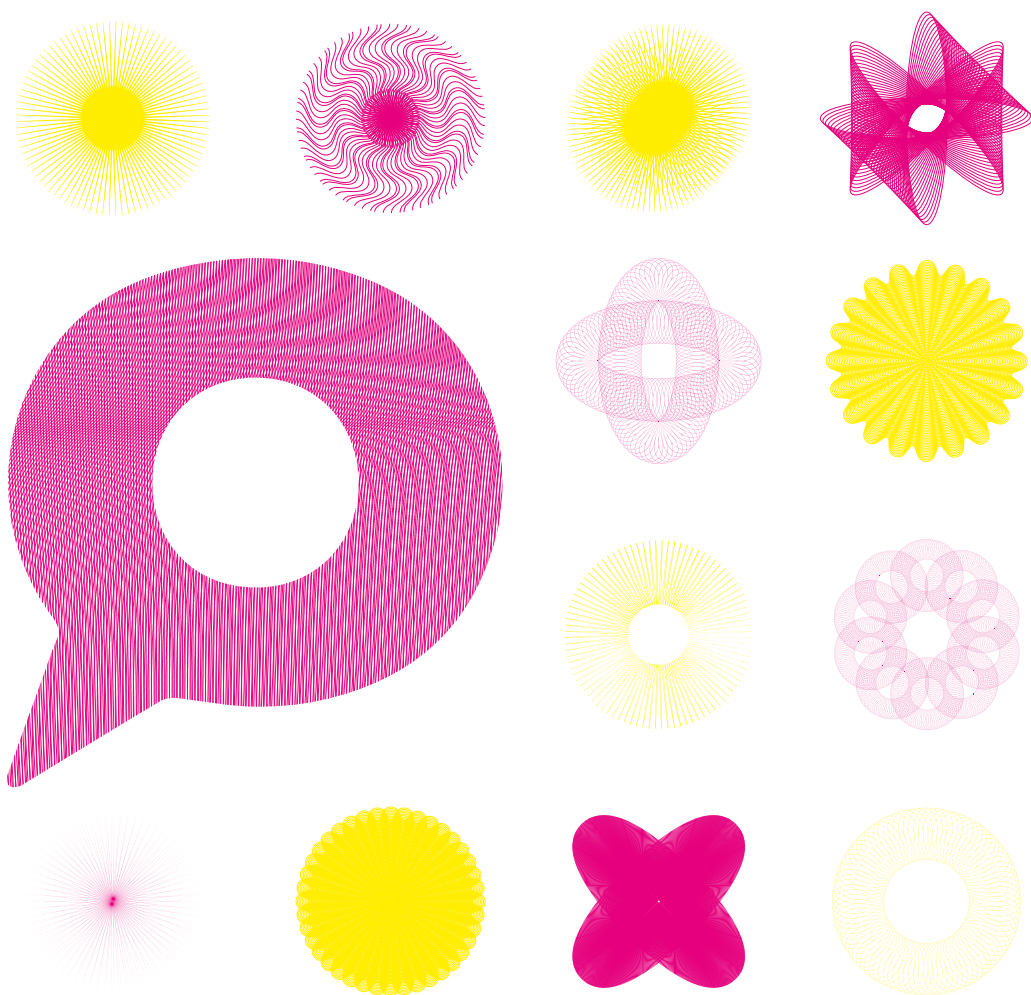


Rapport d'activité



2023

coopaname

Édito



Travail sur l'accompagnement, séminaire sur la protection sociale, relance des 80 minutes de la coopération, activation de nos fonds de solidarité, consolidation de nos procédures et outils informatiques améliorant la vie quotidienne de chacun-es d'entre nous... 2023 a été une année alliant réflexion et relance de dynamiques ! Une nécessité face à des enjeux socio-économiques toujours plus forts et au besoin de consolider notre modèle économique.

En 2023, le conseil d'administration a maintenu son rythme de rencontres et la co-présidence à quatre, testée en 2022, a été en partie renouvelée : en juillet, Valérie Rosenvald et Fabien Quatravaux sont venus remplacer Alexandre Guy et Yolande Costantini aux côtés d'Anne-Gaëlle Rolland et Stéphanie Folbaum, permettant ainsi une transition plus douce. Valérie porte officiellement la présidence de Coopaname.

Notre trio de co-DG maintient la barre et son organisation : Audrey Calmels demeure directrice générale et Alexandra Lanque et Thibault Telliez directeur-riche général-e délégué-e.

Les assemblées générales ont validé l'arrivée de 24 nouveaux-elles associés-es, et côté CA, la réélection de Yolande Costantini pour un second mandat et l'élection de 4 nouveaux membres : Véronique Bousquet, Jonathan Dupart, Behgam Kazemzadegan et Juliette Phuong. Ils et elles viennent prendre la suite de Gabrielle Pirbeau, Valérie Carlin et Alexandre Guy que nous remercions chaleureusement pour leur implication.

L'AG de juin a validé les comptes 2022 tandis que celle de décembre était à la fois ordinaire et extraordinaire : l'AGE a mis à jour les statuts de Coopaname en élargissant notre objet social à de nouvelles activités, et l'AGO a réaffirmé la volonté d'appropriation collective des questions économiques, entreprise depuis plusieurs années, en votant les orientations budgétaires pour 2023.

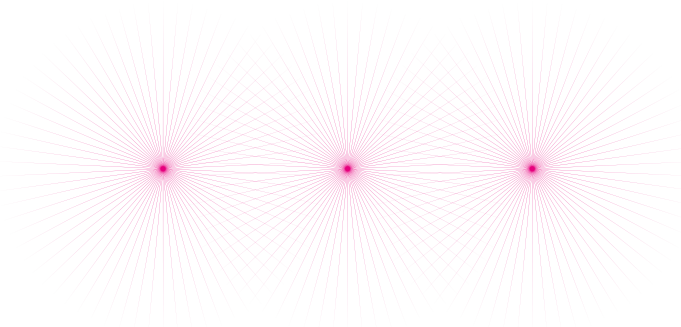
Malgré un nombre de sorties à peu près stable, nous étions fin 2023 un peu moins de 500 coopanamien-nes en raison d'un nombre d'entrées ralenti en début d'année. Heureusement, la dynamique est repartie et ce sont 84 nouveaux-elles coopanamien-nes qui nous ont finalement rejoints.

Sur cette belle lancée, 2024 devrait permettre d'accueillir toujours plus de coopanamien-nes et de renforcer notre collectif autour d'un anniversaire très attendu, à la fois fédérateur et mobilisateur : nos 20 ans !

La présidence collective
Valérie Rosenvald, Anne-Gaëlle Rolland,
Fabien Quatravaux, Stéphanie Folbaum

Sommaire

4.....	DÉMOCRATIE
8.....	GOVERNEMENT
10.....	MUTUELLE DE TRAVAIL
14.....	BOUILLONNEMENT COLLECTIF
18.....	VIE SOCIALE
20.....	VIE DE L'ÉQUIPE
24.....	DES CHIFFRES ET PAS DES LETTRES
26.....	CAMEMBERTS
28.....	MOTS MÊLÉS
30.....	INTERCOOPÉRATION
34.....	JEUNESSE
36.....	COOP EN LUTTE
38.....	ACTIVITÉS ET COOPÉRATIONS ÉCONOMIQUES
42.....	OUTILLAGE
44.....	IDÉES - RECHERCHE ACTION
46.....	VIE DES ÉTABLISSEMENTS
48.....	HOMMAGES ET FEIMAGES
50.....	ET PUIS...



Démocratie^{1/2}

Cuvée 2023, des candidatures créatives^{1/2}

Nous continuons sur une belle dynamique avec 24 nouveaux·elles associé·es en 2023. Nous démarrons l'année 2024 du bon pied avec plus de 430 sociétaires.

- **Clarissa ACARIO**
chargée d'accompagnement
– entité mutualisée Coopaname
- **Knock BILLY**
chargé de qualité
et ingénierie formation
– entité mutualisée Coopaname
- **Marilyne BABOUX**
maître composteur et conseil
en gestion de biodéchets
- **Odile BONDIER**
microbrasseuse
- **Bruno BESSIÈRE**
conseil en stratégie management,
communication et organisation
- **Nathalie OUDIN**
sophrologue
- **Nicolas DUCLOS**
informaticien et entité
mutualisée Coopaname
- **Nathalie LANCE**
conseil en adaptation
aux changements climatiques



« En entrant à Coopaname, je ne voulais pas seulement bénéficier d'un accompagnement et de droits sociaux, je voulais être dans un système dans lequel je sais que je peux participer ! Le sociétariat, c'est ça pour moi, c'est se donner la chance de participer complètement à la vie démocratique de Coopaname. »

Nicolas Duclos



NATHALIE OUDIN

SOPHROLOGUE

QUI SUIS-JE ?

- Une entrepreneuse motivée par le partage et le sens du collectif.
- Une entrepreneuse encore en cours de développement d'activités.
- Une entrepreneuse prête à m'associer aux coopanamiennes et coopanamiens qui m'ont devancée.

POURQUOI M'INTÉGRER ?

- Mon capital sympathie 🤝 ●●●●●
- Ma zen attitude ? 🧘 ●●●●●
- Ah ouï, mon dynamisme ! 🏃 ●●●●●
- Euh... pas pour mon sens de la compta. 🧾 ●●●●●
- Mais pour ma très bonne volonté à progresser 😊 ●●●●●

NOMBRE DE PARTS SOCIALES :

Je souhaite commencer avec 5 parts sociales



MES COORDONNÉES

06 43 15 62 00
oudinnathalie@free.fr

Et si envie de faire ami-ami avec votre stress ☹️ :
nathalie.oudin@sophropositive.com
www.sophropositive.com

MES MOTIVATIONS POUR DEVENIR SOCIÉTAIRE :

Restez dans ce formidable mouvement solidaire
2019 - 2022 | grâce à mes amies en CAPSÉ validées par Coopaname, j'ai pu assier les fondations de mon activité

Contribuer à l'éducation sociale et solidaire
2023 - | faire ma part, comme le colibri !

COMMENT EN SUIS-JE ARRIVÉE LÀ ?

- 2018 UN RECENTRAGE SUR LA VRAIE VIE**
- Après plus de 20 ans de bons et loyaux services, je prends conscience que l'évolution de l'Institution Education Nationale me contraint plus qu'elle ne me porte désormais... Je me questionne alors sur un nouveau projet d'avenir...
 - Je me forme à la sophrologie auprès de l'EPDS et je me prends de passion pour cette activité éthique et humaniste.
 - J'entame ma conversion professionnelle.
- 2019 DES RENCONTRES DÉCISIVES**
- Des retrouvailles avec une ancienne collègue. S'en suivent des "qu'est-ce que tu deviens ?" qui amène Hélène Ambier à me parler de Coopaname.
 - Puis je rencontre Patrick Lemoine sur l'établissement du Plans qui m'éclaire sur le fonctionnement et la politique de Coopaname... Un accueil bienveillant et motivant !
 - Les échanges avec Cathy Le Floch et Fabien Quatrevaux me confirment que Coopaname est sans doute la structure que je recherche et, certes sur le gilet, toutes ces personnes me semblent bien sympathiques !
- Depuis UN ACCOMPAGNEMENT RASSURANT**
- J'intègre la coopérative en octobre 2019 au sein d'une promo inspirante, animée avec brio et entrain par Céline Bourgois ! Elle m'a même jusqu'à ouvrir des portes, me permettre des rencontres déterminantes. Un grand merci !
 - Et bien sûr, l'expérience de cette tranquillité d'esprit si importante pour moi : me savoir accompagnée par toute l'équipe sur Paris : ces humains qui forment "La Permanence", Florence, Alexandra et toutes celles et ceux qui ont toujours répondu à mes questions. Merci aussi !

Nathalie Lance
Candidate associée.
Souscription de 20 parts.

Mes coloc' ont mis quelques temps à s'habituer...

- Je peux prendre de ça pour remplir mon bento ? Demain je vais bosser à Coopaname.
- Ah bon ? Tu vas faire ton service ? Tu peux ramener de l'huile d'olive, alors ?
- Nan... c'est ma coopérative de boulot demain. Le service à l'épicerie coopérative, c'est vendredi.
- Mais les gens qui sont venus, là, ta communauté, ils sont de ta coopérative aussi ?
- Nan... eux c'est la communauté de la méthode. La méthode, c'est un commun. Et pour un commun, il faut une communauté.

Sur mon site, j'ai écrit dans l'A propos :

Début 2018, j'ai participé au programme *Fais le bilan* de Switch Collective.

(Ca n'est sans doute pas aussi bien qu'une autobiographie raisonnée, mais ça a fait le job...)

Je me suis totalement retrouvée dans le désarroi vis-à-vis du monde du travail à l'origine de la création de la start-up et qui pourrait se résumer par *la perte de sens*.

Les switcheurs sortent du cursus avec un pourquoi, un quoi et un comment. Un pourquoi suffisamment large pour pouvoir changer de quoi st nécessaire.

Mon pourquoi, très large et ambitieux, était :

Je veux contribuer à faire évoluer la société de l'égo à l'eco-logiquement responsable.

Pourquoi Coopaname ? Pour faire société.

Nathalie

Nathalie Oudin

Nathalie Lance

Démocratie^{2/2}

Cuvée 2023, des candidatures créatives^{2/2}

- **Valentin COSTE**
contrôleur de gestion
- entité mutualisée Coopaname
- **Martine COURATIN**
conseil et coaching
en développement personnel
- **Elena GARCÍA**
créatrice de bijoux
- **Nicolas GIRARD**
conseil en systèmes
et logiciels informatiques
- **Gabrièle LABORDE-BALEN**
conseil et accompagnement
de projets de recherche
en sciences sociales
- **Mickaël LE ROUX**
comptable fournisseurs
- entité mutualisée Coopaname
- **Sandra SOUQUIÈRE**
gestionnaire paie et ADP
- entité mutualisée Coopaname
- **Pierre LEMAIRE**
maréchal ferrant
- **Kahina MAZARI**
conseil, intervention et animation
en éducation populaire en sciences
sociales
- **Bernard RASTOIN**
chargé d'accompagnement
- entité mutualisée Coopaname
- **Benjamin ROADLEY**
développeur web
- **Axel VIALA**
conseil et formation e
n projets numériques
- **Cécile COUTURIER**
prestations éditoriales, journalisme
- **Ludovic MAMDY**
conseil accompagnement
de collectivités
et de collectifs citoyens



« Au sein de Coopaname, la possibilité de collectif, de partage, d'échanges, de mutualisation, de vivre le travail autrement, de mettre l'humain au centre, nous est offerte. Après avoir observé, écouté, appris tellement depuis mon arrivée, le sociétariat n'est qu'une suite logique pour moi pour participer encore plus à cette singulière façon de "faire société". »

Sandra Souquière

*« Merci de m'accueillir
Maintenant en ton sein
Je vais m'enorgueillir
Jouons du clavecin
D'un titre d'un plaisir
De coopanamien
De plein droit car expire
Le temps du fantassin
Oui je vais investir
Haut gradé je deviens
Le titre, c'est fakir ?
Et je vous dois combien ?
Pas d'chichis je NOUS vire
Deux cent cinquante, tiens
Tout pour nous agrandir
Dix parts, pour notre bien
Nous allons resplendir
En échange je veux bien
Ah, je pousse un soupir
Un verre et deux gressins !
Merci de m'applaudir
Consolidons nos liens!*

À bientôt, les ami-es! JJ »

Ludovic Mamdy

Gouvernement

Le CA garde le cap

Fort de la dynamique insufflée en 2022, le conseil d'administration, accompagné par Yves Macquet dès janvier, a mis en œuvre de nouvelles modalités de coopération et de décision. Ce travail d'élaboration du cadre de fonctionnement du CA, validé par l'ensemble des administrateur-ices, améliore la fluidité de nos échanges et permet d'équilibrer les temps de réflexion et de décision, tout en garantissant une participation de tous-tes.

Le format de présidence collective du CA à quatre voix, expérimenté en 2022, a été reconduit en 2023. Le CA instaure un renouvellement du quatuor par moitié afin de garantir

à la fois une continuité dans l'exercice de la fonction et un accompagnement dans La découverte du mandat.

Les administrateur-ices, investi-es dans leur fonction gèrent, à tour de rôle, l'animation et l'organisation des CA. Les membres s'investissent également dans les commissions et nombreux groupes de travail dédiés aux enjeux économiques auxquels la coopérative doit faire face.

Depuis la rentrée, le groupe s'est aussi attelé à la programmation de l'évènement de 2024 : les 20 ans de Coopaname !

Le chassé-croisé du CA



« Il y a 5 ans, j'ai quitté Paris pour Lyon. Je me sentais très bien chez Coopaname et je ne voulais pas d'une autre coopérative. Je participais autant que possible aux groupes de travail en ligne, je prenais part à certaines décisions, mais j'avais envie de contribuer à leur élaboration, pour créer un autre lien avec Coopaname, être plus dans l'action. L'idée de postuler au conseil d'administration n'était pas de moi. Et je remercie la personne qui me l'a donnée. J'y apprend beaucoup de choses sur le fonctionnement de Coopaname, j'ai la place pour formuler des propositions et échanger mon point de vue avec les autres membres. En tant que femme racisée issue de l'immigration, je pense que toutes les instances décisionnelles devraient inclure la plus grande diversité de profils possible, avec leurs angles d'approche, leurs spécificités et leurs problématiques.

Je suis sur le bateau Coopaname depuis bientôt 8 ans, et je suis ravie de jouer un nouveau rôle dans l'équipage! »

Juliette Phuong



« Durant 6 ans au conseil d'administration j'ai pu compter sur le soutien des autres membres. Ça n'a pas toujours été facile, mais dans ce groupe toujours plus nombreux, j'ai trouvé ma place. Je les en remercie toutes et tous. J'ai énormément appris de leur expérience ainsi que de nos erreurs. Partager la coprésidence (dédicace à mes co-prez) en cherchant à affirmer l'originalité d'un modèle jamais figé, soutenu par les membres du conseil d'administration, a été une expérience précieuse témoignant de l'impact durable de notre travail collectif. »

Alexandre Guy

Atour du CA, la galaxie des commissions

→ Un grand merci à elles et eux :

- **pour la commission vie démocratique et éducation populaire :**

Camille Dorival, Cesare Tassinari,
Thibault Telliez et Vincent Lucy

- **pour la commission mod'éco :**

Stéphanie Folbaum, Alexandra Lanque,
Marie-Pierre Medouga, Patrick Delemme,
Bernard Rastoin, Anne-Lise De Pauw,
Marie Lesage, Pierre Liret,
Behgam Kazemzadegan et Boris Meggiorin

- **pour la commission communication :**

Anne-Gaëlle Rolland, Dimitri Robert,
Audrey Calmels, Hannibal Guy,
Gabrielle Mirbeau et Paul Duflot

- **pour la commission Bizness :**

Alexandre Guy, Carine Julien,
Delphine Grenon, Marie Lesage,
Philippe Martin, Behgam Kazemzadegan,
Marie-Hélène Taisne,
Samantha Breitembruch,
Sandrine Ami, Sylvain Coopman
et Thomas Fourmond



Mutuelle de travail^{1/2}

MUTUELLE DE TRAVAIL

(*déf. nom féminin*) :

Société de personnes dans laquelle les membres, en entremêlant des mécanismes d'apprentissage mutuel, de salariat mutuel, de formation mutuelle, de secours mutuel (etc.), protègent mutuellement leurs parcours professionnels et leur capacité à pouvoir vivre décemment d'activités qu'elles et ils ont choisi.

Et concrètement, ça s'incarne comment ?

Premiers mois du CASQUES

Comité d'Action Sociale Quand Un Écueil Survient. Sa vocation ? Traiter les situations sociales complexes, difficiles, avec un fort impact sur les activités, fragilisant des coopérateur-rices (retour de congés maternité/paternité, accidents de travail, arrêts longue maladie, grande précarité...)

→ Sa genèse

En 2018, lors de la refonte du modèle économique, la commission du même nom réfléchit à un fonds de secours. En juin 2021, l'AG acte la mise en place de la Mutuelle de travail avec 3 fonds dont le CASQUES.

Suite au groupe de travail CA/CSE, le CASQUES naît en mai 2023, composé de 5 entrepreneur-es associé-es volontaires – Antinéa, Charlotte, Marie-Hélène, Matthias, Nadia et Anne des Affaires sociales.

Premières réunions denses : tout se construit ! Fonctionnement interne, procédure, communication... charge accélérée avec 11 saisines dès les 3 premiers mois.

La mission est délicate : des récits de vie bouleversants, invitant à des réflexions éthiques complexes, en pleine conscience de l'importance du fonds de soutien. La conviction que la CAE est un modèle fort de solidarité se renforce.

Les membres du CASQUES prennent le temps de rencontrer les personnes avec des entretiens semi-directifs, une écoute active, malgré des questions sur la méthodologie à adopter. Ils et elles ont également soigné le lien avec les accompagnant-es, maillon essentiel du parcours. Enfin, les tâches ont été réparties pour que chacun-e soit à l'aise.

→ Aides accordées en 2023

12 demandes reçues, 9 recevables dans le cadre du CASQUES. Aides au maintien de salaire, prises en charge financière au soutien psychologique ou de loyers, conseils vers des canaux de soutien supplétifs. Fin 2023, 30 000 € ont été octroyés.

→ Avancées

Réajustement du formulaire de saisine. Réunion régulière avec les accompagnant-es pour faire le point sur nos pratiques.

« Nous souhaitons renouveler notre engagement afin de consolider l'existant, mais de nouvelles recrues sont bienvenues !

*Pour nous contacter :
casques@coopaname.coop »*



*« J'étais
membre
du CSE*

*quand la réflexion
sur un fonds de
secours a démarré.
J'ai démissionné
à regret avec l'envie
de participer
au CASQUES
dès sa mise en place.
C'est chose faite.
Cet outil de
solidarité entre
coopanamien·nes
est bigrement
précieux! »*

Marie-Hélène TAISNE

Photographie ©Julie Marquaire

Mutuelle de travail ^{2/2}

Ça cogite du côté du fonds de garantie des créances !

Troisième fonds de solidarité voté en assemblée générale, le fonds de garantie des créances commence doucement à récolter les informations nécessaires à son expérimentation. Son but ? Réussir à se protéger collectivement en cas de facture impayée par un-e client-e. Son outil ? Après maintes tempêtes de cerveaux, c'est le mécanisme « d'assurance-crédit » qui a été retenu.

→ Concrètement « protéger du risque client » avec une société d'assurance-crédit revient à :

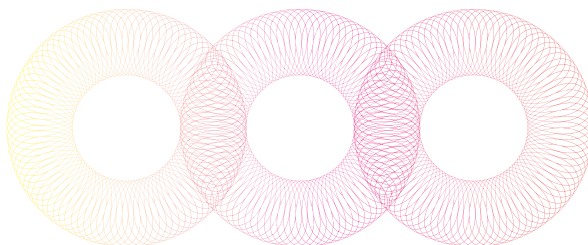
- **« Prévenir »** : des systèmes d'information à notre disposition permettront d'interroger la « qualité » de paiement des clients avec SIREN;
- **« Recouvrer »** : l'assurance-crédit avec son poids et son ton impressionnant (dans certains cas) s'occupera également des relances en complémentarité du travail de Valérie;
- **« Indemniser »** : eh bien oui, une assurance, ça servira à verser des sous quand le sinistre surviendra !
- **Quid de sa mise à œuvre ?
Tout reste encore à imaginer ensemble !**

S'appuyer sur le fonds d'investissement

Le fonds d'investissement a pour objet de soutenir le développement économique des activités en accordant des prêts à 0 % aux entrepreneur-es qui en font la demande. Le fonds intervient en finançant des immobilisations corporelles (informatique, équipement vidéo, tracteur, four à pain, vélo cargo) ou le dépôt de garantie d'un bail.

Le fonds d'investissement n'a pas pour vocation de financer les salaires, ni renflouer la trésorerie liée à des pertes passées, ni financer des stocks ou des créances.

La gouvernance du fonds est assurée par quatre entrepreneures – Emmanuelle Dessart, Valérie Kuntz, Martine Couratin et Étienne Pouvreau – ainsi que deux membres de l'équipe mutualisée, Thomas Fourmond et Patrick Delemme (la co-DG signe les conventions de prêt).



« Nous réfléchissons au suivi à apporter aux dossiers de demandes de prêts qui s'inscrivent dans la durée, avec notamment une réunion annuelle avec l'entrepreneur·e et son ou sa chargé·e d'accompagnement.

La question de la finalité, de la juste posture et de la juste réponse nous anime. Il nous importe aussi de ne pas "accompagner" les entrepreneur·es en doublon de l'équipe d'accompagnement.

Nous réfléchissons également à améliorer notre communication au sein de la coopérative afin que chaque entrepreneur·e connaisse mieux le fonds pour pouvoir le solliciter s'il ou elle en a besoin.

N'hésitez pas à solliciter l'équipe mutualisée pour toute demande de financement ou pour plus d'informations! »

Tutorat ou mentorat ? Un compagnonnage rapproché!

En 2023, Coopaname continue d'expérimenter ! La coopérative préfigure un dispositif d'apprentissages mutuels qu'elle a nommé « Tutorat façon Coopaname ».

Ce tutorat façon Coopaname, c'est une relation interpersonnelle de soutien, d'échanges et d'apprentissages mutuels, dans laquelle une personne offre sa sagesse acquise et son envie d'accompagner. Cela s'adresse à la fois aux nouveaux·elles coopaname·ennes comme aux plus ancien·es qui en ressentent le besoin.

24 coopérateur·ices font partie de l'expérimentation, qui sera lancée début 2024.

Pour le groupe de travail, l'objectif est de créer les méthodes, les contenus et le dispositif qui permet tout à la fois d'encadrer et de favoriser ce type de relations.

Merci à Marilyne Baboux, Véronique Pondaven, Sabine Jourdan, Kanitha Kernem-Auclair, Marie Lesage, Anne-Gaëlle Rolland et Thibault Telliez pour leur implication dans le projet, les réflexions, et l'expérimentation !

Le fonds d'investissement

Bouillonnement collectif^{1/2}

En 2023, la coopérative bouillonne d'initiatives et de temps collectifs. Florilège :

Séminaire formateur·ices : des retrouvailles, et une trajectoire

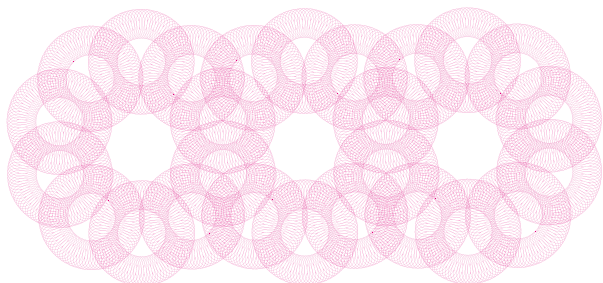
La dernière fois que les formateur·ices se sont retrouvés·es tous·tes ensemble, à l'invitation du pôle formation de l'équipe, c'était à la veille du Covid. Alors, vous le comprenez bien, la journée du 7 septembre 2023 avait un parfum de retrouvailles.

La matinée fut l'occasion de se donner des nouvelles. Le cercle Samoan y a déployé toute sa puissance. Il a permis de lier expression des ressentis individuels et analyse de l'état de notre collectif, pour résoudre une question pas si simple : « Comment on va ? ».

L'après-midi, tournée vers le futur, a permis de reposer des sujets de travail essentiels pour l'organisme de formation. Comment construire une identité commune ?

Comment compléter et améliorer la gouvernance du commun ? Comment s'assurer de la préservation du commun (la certification Qualiopi), à partir de quels droits et quelles responsabilités ?

Après le séminaire, l'ensemble du collectif s'est promis d'engager quelques travaux. Mais avant cela, l'équipe est mobilisée à plein temps sur un défi opérationnel : le renouvellement de la certification, via l'audit de renouvellement qui interviendra début 2024. Alors haut les cœurs ! L'histoire de l'organisme de formation continuera de s'écrire très bientôt.





« 7 septembre 2024. J'ai rendez-vous pour mon premier séminaire Formacoop à la Halle Pajol, dans le 18^e. Ce coin de Paris, je le connais vraiment bien. Juste à côté de la Halle, j'avais par hasard découvert il y a des années le "Shakirail", un bel espace urbain tiers, partageant des communs et de nombreux événements culturels. Pajol, pour moi, c'est également cette belle bibliothèque municipale qui m'a offert la possibilité de participer pour la première fois de ma vie à des cours d'impro théâtrale. C'est surtout cette auberge de jeunesse "internationale" (1), celle qui nous a précisément accueilli-es ce jeudi 7 : sa totale liberté de circulation, sa diversité, son animation quotidienne et pour couronner le tout, sa large terrasse qui, avec sa vue sur ce jardin public juste derrière, m'offre régulièrement ses généreux transats me permettant de vivre à chaque fois un temps de sérénité quasi estivale face au tumulte de la vie quotidienne. Ne serais-je pas en train de vous parler comme si j'étais un promoteur touristique du 18^e arrondissement prêt à vous vendre mon dernier programme immobilier ? Et puis, une fois ces choses dites, où diable est le rapport avec nous, Coopaname et Formacoop ? Eh bien, en songeant à cet espace qui nous a accueilli-es, je me suis tout bonnement dit qu'il renvoyait exactement à toutes ces choses, ces valeurs et ces personnes que j'ai croisées, rencontrées, vues et entendues durant notre séminaire : diversité dans les pratiques dans le secteur de la formation, richesse des expériences, partages des réflexions et écoute de l'Autre, le tout dans la bonne humeur et la chaleur de l'accueil !

*Et donc encore
un grand merci
à la Halle
et à Coopaname ! »*

Maxime Checinski

Bouillonnement collectif^{1/2}

Séminaire accompagnement : alors on mute ?

Tant du côté entrepreneur-es que de l'équipe d'accompagnement, une envie de faire évoluer celui-ci s'exprimait de plus en plus. Après quelques réunions préparatoires, rendez-vous fut donc donné à notre établissement de Jenner pour mettre tout cela à plat et entamer le grand chantier.



Plus de cinquante personnes ont répondu présentes. Reconstitution d'une frise chronologique pour se remémorer les dates clés de l'accompagnement à Coopaname, émergence d'idées, mise en place de groupes de travail autour des propositions retenues... Finalement, quatre axes principaux ont émergé :

- **Réforme du parcours d'accompagnement**, que ce soit pour les promos d'intégration ou les autres ateliers ; refonte de ceux qui existent, création de nouveaux rendez-vous, réorganisation du parcours proposé.
- **Relance du cycle d'autobiographie raisonnée** qui fait l'objet d'une forte demande et constitue un peu une spécificité de notre coopérative.
- **Instauration d'un système de tutorat-mentorat**, pour que les entrepreneur-es plus chevronné-es puissent accompagner celles et ceux qui le souhaitent.
- **Renforcement des collectifs de travail** et des communs partagés tant autour de l'activité économique que du projet politique... Car l'accompagnement par les pairs possède une dimension unique, du fait de l'expérience de terrain partagée par chacune.

Depuis, ces différents volets ont tous commencé à être déployés au sein de la coopérative. La réforme du parcours d'accompagnement est largement engagée, le tutorat-mentorat a fait l'objet d'une première expérimentation de janvier à avril 2024, un nouveau cycle d'autobiographie raisonnée a démarré... Quant au soutien des collectifs, il a carrément été placé au cœur de la stratégie d'accompagnement pour les années à venir, et fera l'objet de nombreuses annonces et initiatives durant ces prochains mois.

On aura donc le plaisir de reparler de toutes ces nouveautés à l'avenir... Et surtout d'en être partie prenante, comme entrepreneur-e ou membre de l'entité mutualisée !

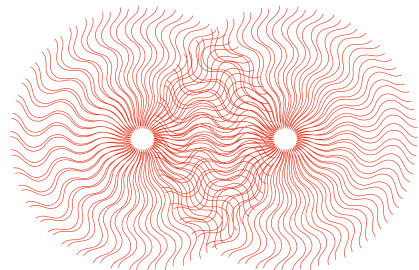
En juin 2023 s'est tenu... le forum des affaires sociales!

Ce forum intitulé « Je cotise, mais à quoi ? » avait pour but d'informer un maximum de personnes sur les cotisations sociales.

Ont répondu présent-es : AG2R pour la prévoyance, Cap Emploi pour le handicap, la mutuelle pour la couverture santé, l'Union sociale des SCOP et des SCIC pour les coups de pouce.

Un peu plus tard dans l'année, c'est Action Logement que nous avons reçu pour vous éclairer sur leurs solutions.

Vous étiez nombreux-ses aux rendez-vous, et nous sommes ravi-es que cela ait pu aider à mieux comprendre qui sont ces organismes derrière ces petites lignes figurants sur nos bulletins de paie...



Vie sociale

Comité formation

2023 a été une année riche et diversifiée en formations. Le comité est là pour vous aider au mieux, et toujours dans la mesure du possible, à financer vos projets de formation. Certain-es, pour compléter leurs moyens de financement, ont fait appel à leur Compte Personnel de Formation.

→ Quelques chiffres :

35
demandes de
prise en charge

36 824,35 €

budget alloué par le comité

57 374,50 €

montant total des demandes

→ Formations suivies :



Valoriser le bois en aménagement paysager : principes de conception et réalisation



Serious Clown, boostez votre intelligence émotionnelle



Éducation et dressage du chien de troupeau



Développement de boissons issues de fermentations mixtes



Les arbres urbains face au changement climatique



Prévention des agressions, autodéfense et empowerment pour femmes

MAIS AUSSI

- Faire vivre l'éducation populaire : histoires, enjeux, postures
- Diplôme d'État d'Éducateur spécialisé
- Facilitateur SPARK
- Formation D3/Observable pour la datavisualisation
- Conduire des projets de transformation et d'innovation par une approche prospective
- Formation réseaux sociaux
- Formation de formateur-riche
- Formation Tui Na
- Construire son système ISO 14001
- Formation QGIS Niveau N1+ personnalisé
- Formation EMDR Initiale Niveau II
- Formation neurosciences et émotions
- Introduction à la psychologie
- Animer des groupes de co-développement professionnel et managérial
- Développer ses compétences d'animation de projet collaboratif en s'appuyant sur les outils numériques, les méthodes d'animation et sa posture d'animateur
- PilatesFlow
- Piloter sa démarche RSE selon l'ISO 26000 avec le label LUCIE
- Premier secours en santé mentale
- CAP Esthétique Cosmétique Parfumerie
- Agir contre le sexisme à Coopaname
- Accompagnateur d'entreprises et de territoires à l'économie de la fonctionnalité et de la coopération
- Éducation à la vie
- Formation en média training
- Formation value chain canvas
- Davinci Resolve 18 Montage et étalonnage
- Numérique éthique : engagez la transition numérique de votre organisation et de vos projets

Comité social et économique (CSE)

Le CSE en 2023, c'est :

→ Santé et sécurité au travail

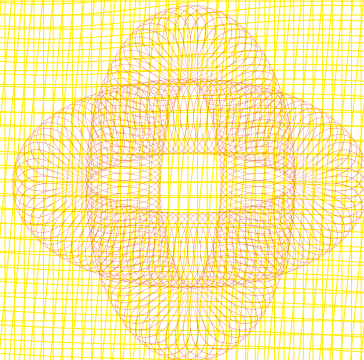
- L'élaboration d'une fiche Santé et Sécurité au Travail pour la monumentale chemise, ainsi qu'un atelier de sensibilisation qui fera partie du parcours d'intégration à Coopaname.
- 2 rencontres avec la médecine du travail de la CMIE, pour avancer dans ces réalisations.
- La participation à une enquête Souffrance au travail à la demande d'un salarié.
- Le cofinancement de Coopaname et d'autres CAE pour rééditer le livre *Quand la naissance s'invite au travail*.

→ Activités sociales et culturelles

- La relève du plafond de chiffre d'affaires pour bénéficier d'une exonération de contribution fixe.
- L'achat de la revue *Les Ourses à plume*, disponible à Nanterre, au Mans et à la Salamandre, dans lequel un article s'intéresse à la place du féminisme dans les CAE.
- L'offre aux coopanamien-nes pour visionner le film *We are coming* de Nina Faure.
(pour en bénéficier : envoyez votre reçu à le-cse@coopaname.coop)
- Co-animation de l'atelier « À la recherche du/de la salarié-e perdu-e (dans ses droits) » lors de la Bigre! avec l'interCSE.

→ Fonctionnement interne

- La formation des nouvelles élues avec la coopérative La Boussole, l'autoformation et la participation à des formations non obligatoires pour mieux répondre à nos missions : lutte contre les violences sexistes et sexuelles, écoute et recueil de la parole pour la référente antisexisme auprès de l'AVFT, prise en compte du handicap, syndicalisme et CSE...
- Une médiation, financée par le CSE et lancée à la fin de l'année pour les élues, avec Emmanuel Gradt du cabinet Étayages, sous la forme d'entretiens individuels, qui se poursuit de façon collective en 2024.
- Notre participation à l'interCSE des CAE qui réunit les élu-es de Coopaname, d'Oxatis et d'autres CAE trois fois par an pour échanger sur nos pratiques et vécus, construire et appréhender une instance aussi nécessaire que complexe.



Vie de l'équipe ^{1/2}

Arrivederci amici



Justine BLANCKAERT
chargée du secrétariat
général



**Nathalie N'KOUME
ABIAGHE**
comptable générale



Alessandra COCCHI
chargée d'accompagnement
et responsable
de l'établissement
du Val-de-Marne



Sébastien ROSSANO
chargé d'accompagnement
et responsable
de l'établissement
de Saint-Denis



Seydanur KUTLUK
apprentie juriste



Luca BECU
apprenti comptable

Benvenuti a tutti



Clarissa ACARIO
chargée d'accompagnement



Thomas FOURMOND
chargé d'accompagnement



Marianne LABORIE
chargée de communication



Mélissa LE PODER
chargée des affaires sociales



Boris MEGGIORIN
chargé du FSE
et des recherches
de financement



Victoria HOUEDAKOR
comptable client



Nicolas DUCLOS
informaticien



« Pourquoi Coopaname ? »

Parce que j'avais envie de faire collectif, après une dizaine d'années dans l'entrepreneuriat dans le secteur de la mode durable, j'avais besoin de sortir de ce secteur, j'avais envie de me tourner vers l'innovation sociale, et d'entreprendre à plusieurs ! Pourquoi Coopaname ? Parce que j'avais mis des mots dans mes engagements lors de mon expérience en tant que coopanamienne il y a presque dix ans. Donc je savais où je mettais mes pieds et cela m'a rassurée. Parce que j'ai envie de partager et d'échanger sur d'autres formes d'entreprendre, échanger nos richesses, grandir et apprendre ensemble. Car c'est un terrain mouvant, où il y a de la place à la réflexion, aux engagements... des envies de faire évoluer le travail et le monde. Parce que je suis une éternelle utopiste et comme a écrit Antoine de Saint-Exupéry : "Fais de ta vie un rêve et d'un rêve, une réalité." À Coopaname, je sens que collectivement on travaille tous les jours pour une nouvelle réalité et cela me donne de l'espoir et l'envie d'accompagner les coopanamiennes dans leurs rêves et leurs métiers ! »

Clarissa ACARIO



« Pourquoi avoir rejoint Coopaname ? »

Toujours dans les Ressources humaines, j'ai d'abord travaillé dans le secteur de l'aéronautique... C'était passionnant, mais le Covid est passé par là... Alors j'ai travaillé en organisme de formation, puis chez un bailleur social, puis dans des associations pour adultes handicapés... Finalement, j'ai enchaîné les structures tournées vers l'humain. Non ? Coopaname était donc une suite logique. Un choix dans ma logique. Je voulais travailler pour une structure qui a à cœur d'aider et d'accompagner les autres. Et voilà donc... depuis (déjà ?) avril 2023, en train de travailler, d'apprendre, avec vous, au nom du collectif. On dit que la solidarité et l'entraide ont leurs limites; moi je suis heureuse de cheminer pour une structure qui veut repousser ces dites limites. »

Mélissa LE PODER

Vie de l'équipe ^{1/2}

Quelques captures de nos moments conviviaux

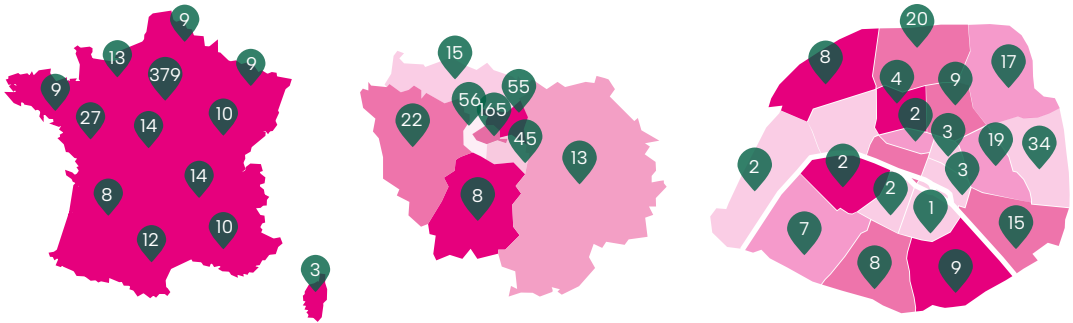




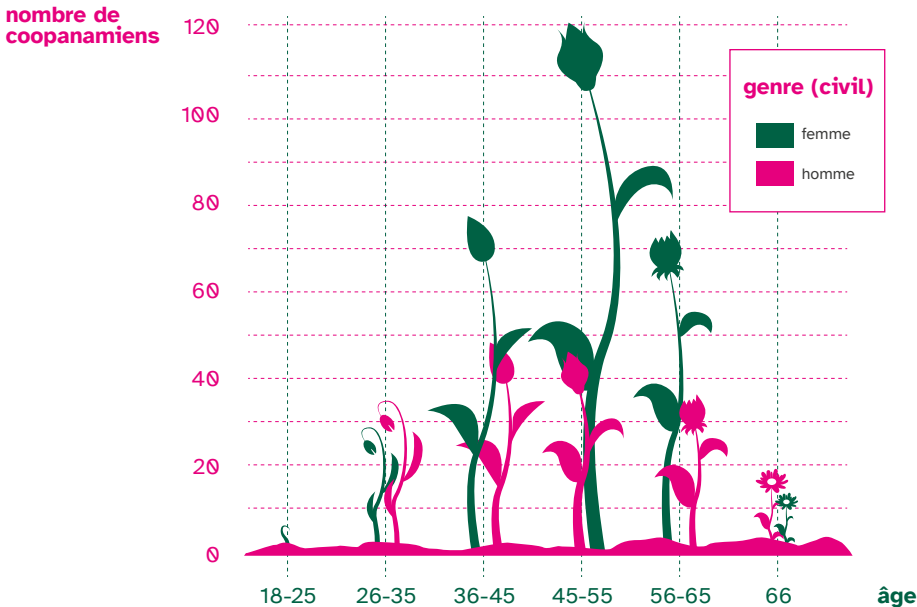
Atelier Kokedama semaine blanche 2023

Des chiffres et pas de lettres

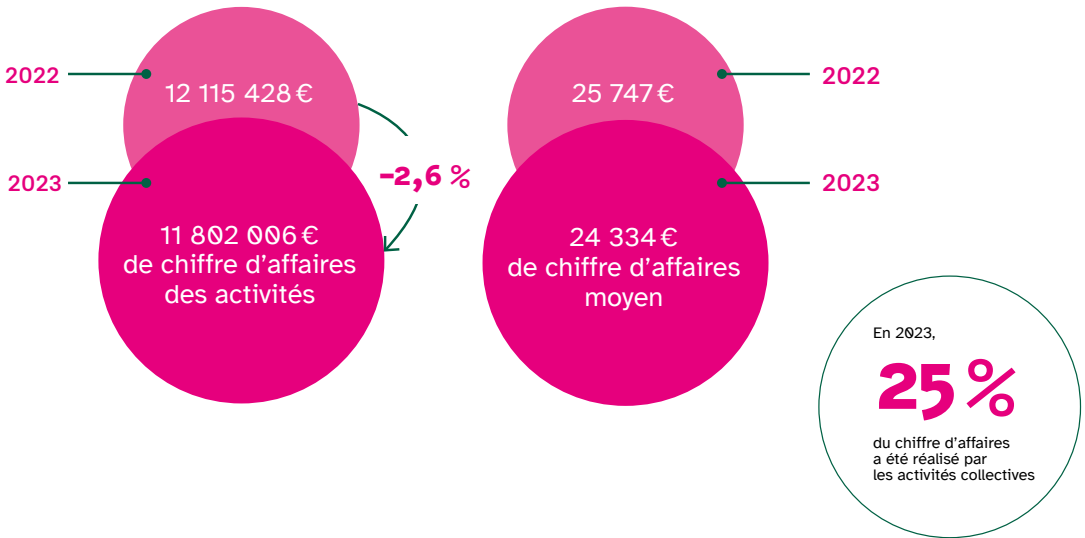
À la Saint-Sylvestre 2023, les 518 membres de la communauté coopanamiennne habitaient...



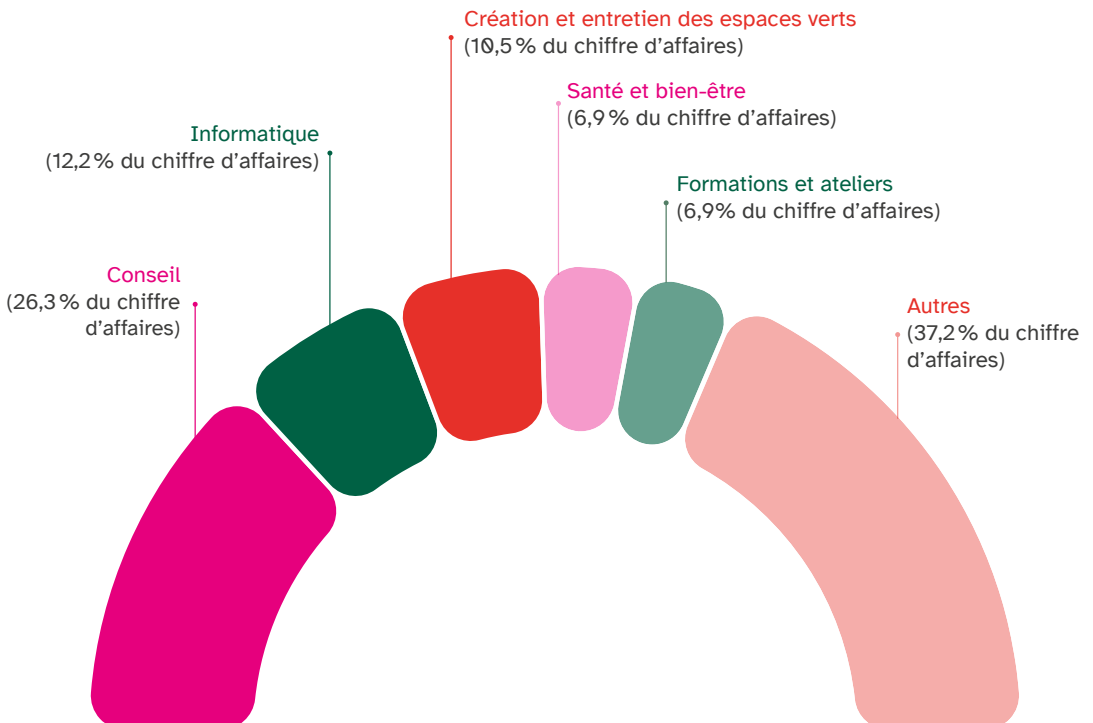
Vision de la communauté coopanamiennne par âge et genre



Le chiffre d'affaires des activités coopanamiennes



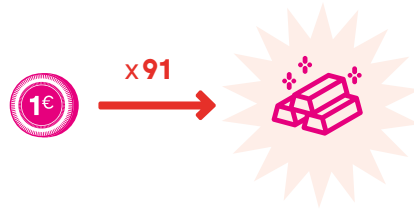
Les 5 plus grosses filières métiers de la coopérative



Camemberts

Coopaname, pour la collectivité, c'est rentable

Pour chaque euro d'argent public alloué à Coopaname, la coopérative restitue **91€** de versements fiscaux et sociaux à la collectivité nationale.



Que financent nos contributions ?

→ Répartition des coûts de la structure :

- 63% salaires et cotisations équipe
- 28% coûts divers (logiciels paie et frais; banque; assurances; honoraires...)
- 5% loyer, charges et entretien des locaux
- 4% indemnités et sous-traitance interne

1 353 K €

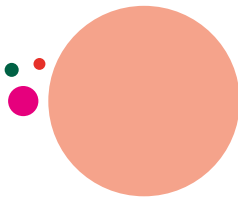
montant total des contributions variables de 2023

157 K €

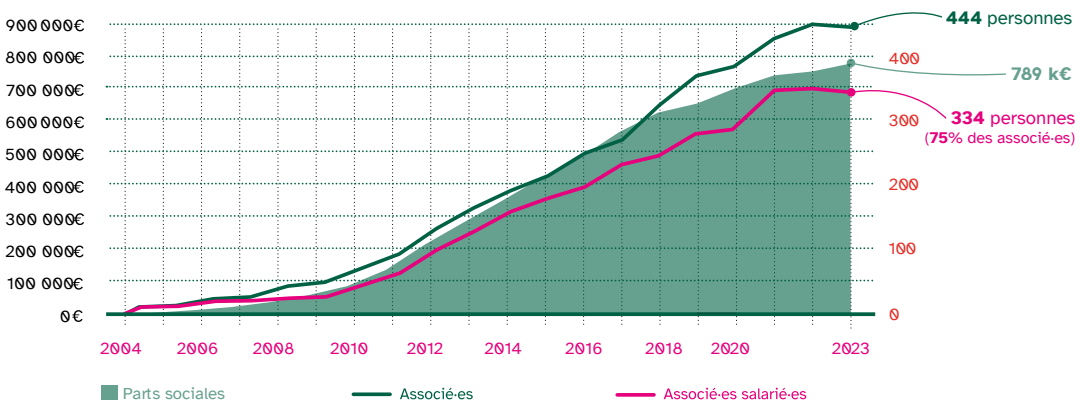
montant total des contributions fixes de 2023

2 187 K €

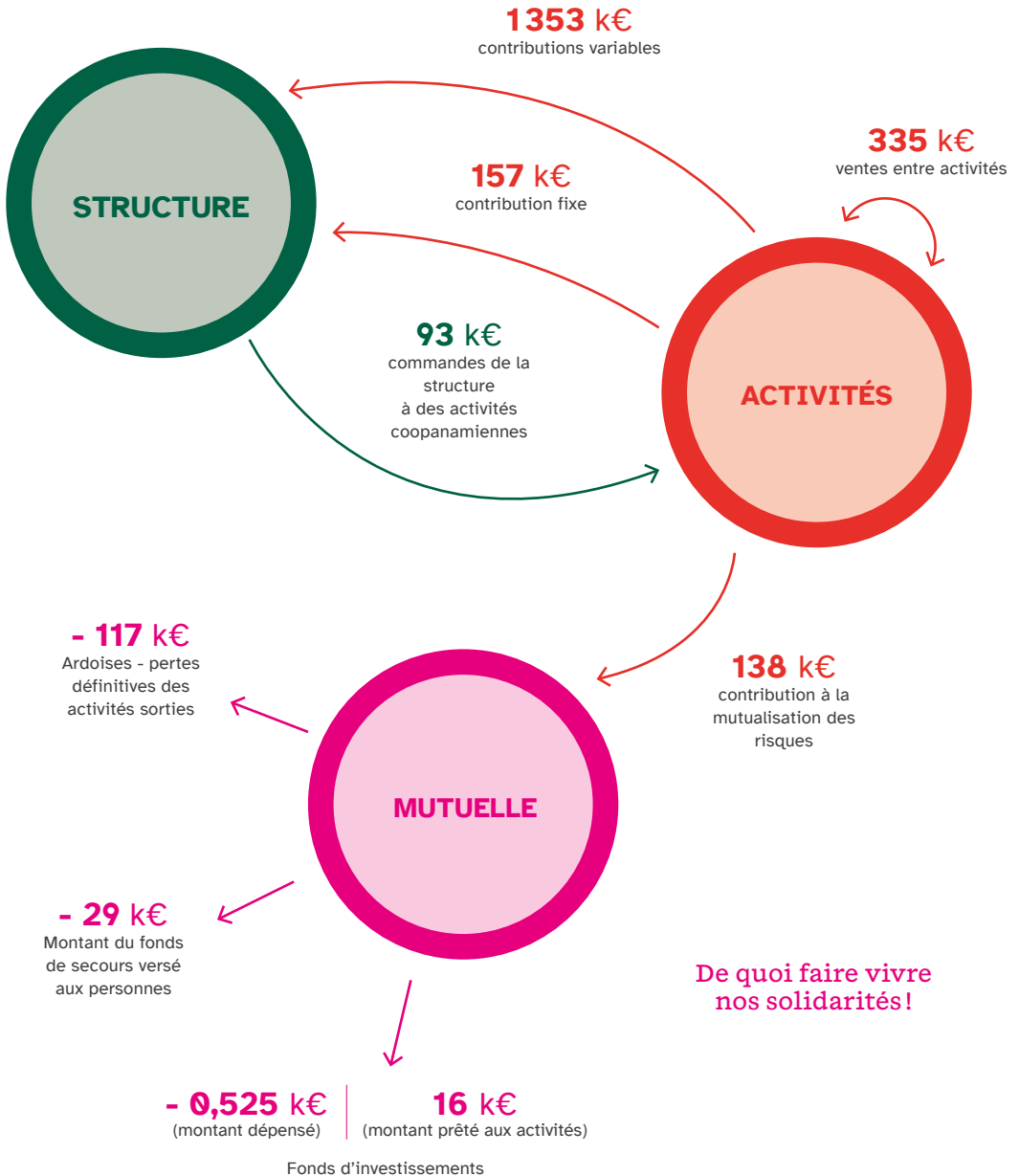
montant total des coûts de fonctionnement de la structure en 2023



C'est capital



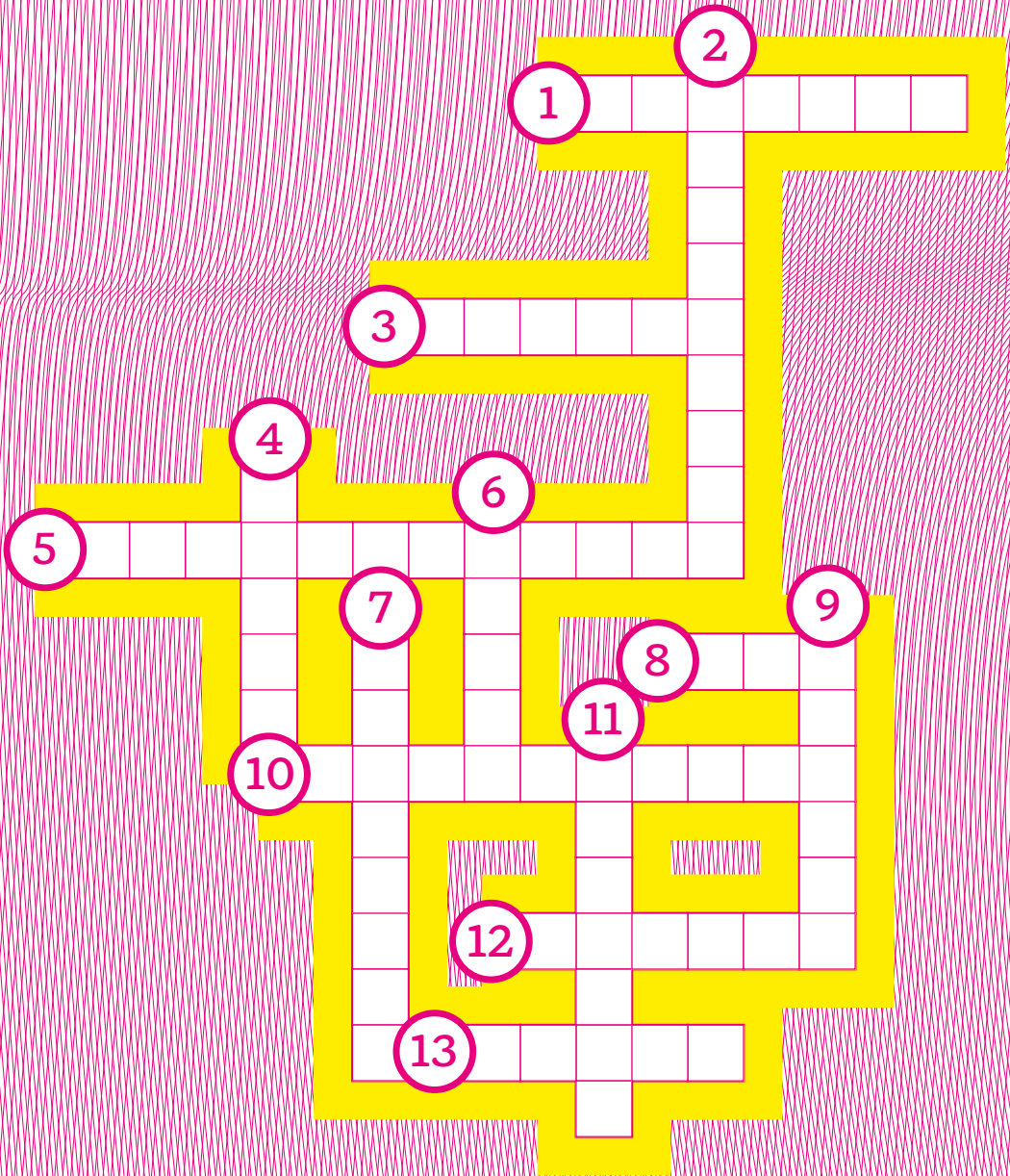
Les interactions économiques 2023 au sein de la coopérative : les échanges entre la structure, les activités et la mutuelle



Mots mêlés

Définitions :

1. Nom donné au fonds de secours
2. Mois où le séminaire formateur·ice a eu lieu
3. Nombre d'administrateur·ices à la présidence collective du CA
4. Prénom d'une personne qui a rejoint l'équipe
5. Deuxième des plus grosses filières métiers de la coopérative
6. Nombre de soirées organisées à Bigre!
7. Coopérative qui a participé au mouvement « Coop en luttés »
8. Prénom de l'entrepreneur·e qui a accueilli le plus de stagiaires
9. Prénom de notre mascotte 2023
10. Ça arrive tous les mois dans nos mails
11. Nom de l'activité développée par Nadia et Sébastien
12. Notion travaillée lors de l'université de printemps
13. Prénom d'une nouvelle associée qui développe une activité de brasseur



Intercoopération^{1/2}

Bigre! Rencontre 2023

En 2023 la formule a changé, l'équipe d'organisation a été largement renouvelée, mais l'esprit est resté le même : une farouche envie de coopérer, entre soirées, rencontres, co-développement et ateliers.

Vous ne connaissez pas la Bigre! Rencontre ? Laissez-nous vous raconter ! C'est l'histoire de quelques coopérateur-ices (d'abord originaires d'Oxalis, de Smart et de Coopaname, mais maintenant de partout !!) qui se retrouvent chaque été, dernière semaine d'août. L'objectif est de partager et échanger sur ce qui nous rassemble : vouloir vivre de son métier et de ses savoir-faire. À la Bigre! Rencontre, on cause de développement entrepreneurial, de communication, de commercial, de pratiques professionnelles; on s'égosille sur des chansons tard la nuit ou l'on se plonge dans une activité artistique. On se réveille avec une séance de yoga le matin pour discuter transition écologique et sociale avant le déjeuner. On peint, on dessine, on écrit. On découvre Sète depuis le mont Saint-Clair ou avec une virée au musée. On fait de la radio, du clown, de l'impro, de l'arpage. On rencontre tout un tas de monde et des coopérations économiques (ou simplement humaines) se nouent pour le futur.*

L'équipe renouvelée – avec le départ de Smart de l'organisation de la rencontre et de nouvelles personnes côté Coopaname et Oxalis – a fait évoluer la formule Bigre! : cette année, c'était 4 jours plutôt que 5, et un début de rencontre le week-end. Une jauge de participant-es plus modeste, et donc une invitation faite aux partenaires de laisser la priorité aux entrepreneur-es-salarié-es des coopératives organisatrices. On peut se le dire : l'édition 2023 avait de quoi dérouter les habitués-es.



**Si vous remarquez que cette présentation est à peu près la même que l'année dernière, on vous dit MERCI. Cela veut dire que vous nous lisez. Si vous ne l'avez pas reconnue, dites-nous, on essaiera d'être un poil plus marquant... Quoi qu'il en soit : on trouve que ce texte reflète bien l'esprit Bigre, désormais on vous laissera cette jolie présentation en encart.*

Salut, et à l'année prochaine !

→ Mais si on fait le bilan :
c'est encore un succès!

Une formule plus intimiste lors de laquelle nous avons pu travailler la manière, pour chacun-e, de se sentir bien accueilli-e, intégré-e dans le collectif de bigristes.

165

participant-es

30

animateur-ices

60

ateliers de 7h à 19h

3

soirées organisées

→ Florilège d'ateliers
et évènements :

- Fitness des collectifs
- Projection du documentaire *Je vous salue salope*
- Initiation à l'histoire de l'architecture
- Cultiver l'éco-responsabilité dans mon activité d'entrepreneur-es.
- Fresque de la diversité
- Coop en luttes (faire de la coopération un mouvement de transformation sociale!)
- Vivre ses émotions grâce au clown sensible
- Pitcher son projet
- J'aime mon textile, je le répare



Intercoopération ^{2/2}

Marie et Coopaname à la co-présidence de la fédération des CAE!

Déjà membre du conseil d'administration de la fédération des CAE, Marie Lesage a été élue en 2023 grâce au système d'élection sans candidat-e.

Bravo à elle !



« Je suis fière de représenter toutes les CAE

au sein du mouvement des SCOP et des SCIC ainsi que de continuer le plaidoyer et l'ambition de notre jeune fédération. Cette ambition est de porter auprès des instances politiques et publiques notre modèle entrepreneurial comme un modèle qui sécurise les parcours professionnels de toute personne qui a envie de développer une ou plusieurs activités économiques dans un espace fait de solidarité, d'émancipation, d'éducation populaire, dans une économie plus durable. »

Marie Lesage

Grande (vraiment grande!) Rencontre de la fédération des CAE 2023

Du 9 au 11 octobre 2023, nous étions de retour au Lazaret à Sète, cette fois-ci dans le cadre de la Grande Rencontre de la fédération des CAE. C'était l'occasion d'échanger entre différentes coopératives, de monter en compétences sur des sujets essentiels aux CAE, mais aussi de s'interroger sur nos fonctionnements afin d'imaginer un futur souhaitable.

350 personnes présentes, 90 CAE représentées, 60 ateliers : on peut dire que la Grande Rencontre était vraiment très grande.

7 coopanamien·nes étaient du voyage : Véronique Bousquet, Anne-Lise De Pauw, Knock Billy, Vincent Lucy, Fabien Quatravaux, Alexandra Lanque et bien sûr, en tant que co-présidente de la fédération, Marie Lesage!

Au programme, de fructueux échanges sur les organismes de formation, les filiales de services à la personne et leur système d'avance immédiate, mais aussi de nombreuses rencontres « Odoouesque » (comment diffuser notre logiciel pour mieux outiller celles et ceux en ayant besoin?). Bref nous sommes revenus avec plein d'idées, de trucs et astuces pour le bon fonctionnement d'une CAE, mais nous sommes surtout rentrés avec une belle certitude : Coopaname continue d'être l'une des pionnières en matière d'expérimentation de solidarités!



→ En dehors des réseaux

Loin des grands rassemblements de la fédération, l'intercoopération se joue aussi dans nos relations plus quotidiennes auprès de structures que l'on visite, qui viennent nous voir, ou avec lesquelles nous échangeons.

Dans le cadre de leurs réflexions, le conseil d'administration et quelques coopérateur·ices de L'Ouvre-Boîte 44 ont passé deux journées à Coopaname. L'occasion d'évoquer ensemble des pratiques et des réflexions sur la communication, sur la vie coopérative, sur l'accompagnement, sur les affaires sociales, etc. On a même reçu un étonnant rapport d'étonnement!

Élan Créateur, la coopérative rennais et bretonne (apparemment, la distinction est importante!) a réalisé à peu près la même démarche. Élan Créateur développe aussi ses outils sur le logiciel Odo : de quoi augurer quelques coopérations!

Les équipes accompagnement d'Oxalis et de Coopaname ont pu poursuivre les discussions qu'elles ont initiées lors de la Bigre! ou de la Grande Rencontre, à l'occasion de quelques échanges de pratiques. Un décentrage qui fait du bien!

Coopaname est allé chercher quelques inspirations auprès d'Oxalis et du GRAP sur leurs pratiques et leur philosophie des modalités de contribution et de participation à la vie coopérative des coopérateur·ices. La réflexion se poursuit en interne.

Jeunesse

Planète Padawan

Un-e padawan, c'est une personne, le plus souvent jeune, qui arrive dans la coopérative, pour découvrir un univers professionnel ou un métier, parfois plusieurs, par la pratique en tant que stagiaire ou apprenti-e. Cette expérience lui permet également de se frotter au projet économique et politique de la coopérative : une découverte pour beaucoup qui s'accompagne d'une envie d'aller plus loin !

Accueillir, former et partager avec des apprenti-es, c'est plus que jamais un engagement coopératif. On parle de transmission, donner le goût d'un métier, contribuer à l'évolution du parcours d'un-e autre. Il s'agit de faire connaissance, de déléguer, de partager son savoir et son expérience. C'est un échange qui va dans les deux sens, c'est une rencontre aussi bien professionnelle qu'humaine.

« Réaliser mon premier stage aux côtés des membres de l'agence RUP, créée au sein de Coopaname, a été un vecteur d'espoirs ; je sais désormais qu'il est possible de travailler dans un environnement véritablement démocratique et solidaire. »

Louison Royer
stagiaire de RUP

→ 5 fins d'apprentissage sur 2023 : (dont 1 débouché sur un CDI entité mutualisée)



1 padawan
comptabilité de
l'équipe mutualisée



1 padawan
droit des affaires de
l'équipe mutualisée



1 padawan
contrôle de gestion de
l'équipe mutualisée



1 padawan
développement web



1 padawan
communication

→ 5 contrats d'apprentissage signés et/ou toujours en cours en 2023 :



1 padawan
informatique de
l'équipe mutualisée



1 padawan
élagage



2 padawans
consultants ESS



1 padawan
concepteur
designer UI

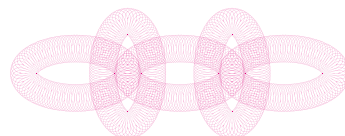
→ En 2023, 22 stagiaires ont été accompagné·es par :

- **Francis VOIGNIER**
(jardinage, paysagisme) :
3 stagiaires
- **Alicia LUGAN**
(urbaniste) :
2 stagiaires
- **Équipe mutualisée**
(stage de découverte classe de 3^e) :
1 stagiaire
- **Laura PANDELLE**
(designer de services publics) :
1 stagiaire
- **Laurence BOUDET**
(achat/revente de mobilier
et accessoires de décoration) :
1 stagiaire
- **Léa LALONDE**
(agence de communication) :
7 stagiaires
- **Marie-Pierre MEDOUGA**
(coaching et communication) :
1 stagiaire
- **Mickaël RAMSEYER**
(conception de scénarios
de jeux de société) :
1 stagiaire
- **Agence RUP**
(agence de communication) :
1 stagiaire
- **Pierre GLOTTIN**
(Fabrication et réparation de vélos) :
1 stagiaire
- **MONONO**
(urbanisme, paysagisme) :
1 stagiaire
- **Stéphane ORCEL**
(cuisine mobile, catering,
restauration sur site) :
1 stagiaire
- **Vincent CONFORTINI**
(paysagiste) :
1 stagiaire

→ Les grands Padawans (post-bac)

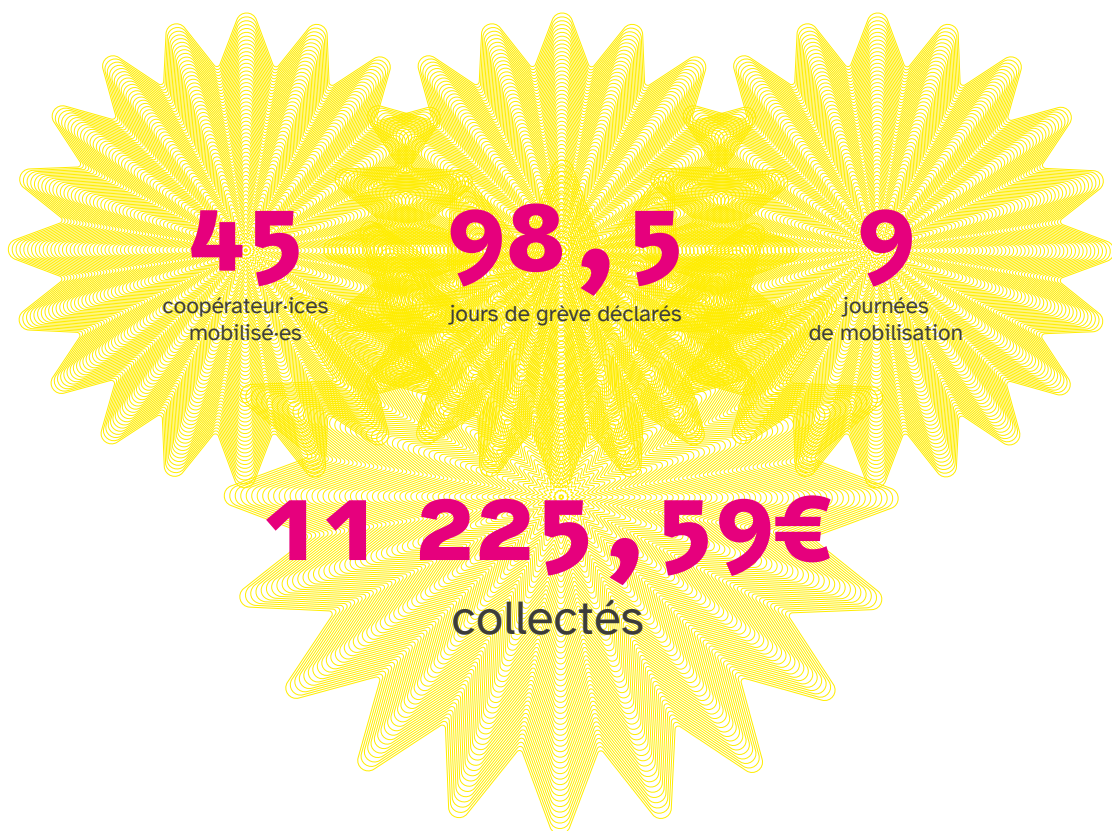
Il n'y a pas d'âge pour être considéré comme padawan à Coopaname. En l'an 2023, nous avons fait découvrir le projet galactique coopaname :

- Aux élèves du master Solidarités et Transition durable de l'ICP (Institut Catholique de Paris). Outre la découverte de Coopaname, les étudiant·es ont planché avec enthousiasme sur des problématiques rencontrées par la coopérative.
- Aux élèves du CNAM, qui sont venus nous rendre visite à la Salamandre.
- Aux élèves du master 2 Insertion et Entrepreneurat social et solidaire de l'université Gustave-Eiffel.
- Aux élèves de la Sorbonne en master Anticipation et Gestion de l'emploi et des compétences.
- À 2 élèves du master ESS de l'université du Mans pour leur mémoire.
- À Benjamin, stagiaire de la fédération des CAE.
- À l'Association des Professeurs des Diplômes de Comptabilité et de Gestion (APDCG).



Coop en luttres

Dès le mois de janvier, les cooanamiennes se sont mobilisé-es contre la réforme des retraites imposée par le gouvernement, en cohérence avec le projet de la coopérative : ne pas perdre sa vie à la gagner !



Comme c'est devenu la coutume, Coopaname a organisé une caisse de grève collective : 98,5 jours de grève ont été déclarés par 45 coopérateur-ices sur 9 journées de mobilisation. Les salaires correspondant à ces journées ont été reversés à trois caisses choisies par les grévistes (Union syndicale Solidaires, Intercom CGT et AG interpro de Saint-Denis).

pour les droits des travailleur·ses



La mécanique coopérative nous permet d'abonder ces caisses non seulement avec nos salaires nets, mais également avec les cotisations salariales ET patronales : ce sont ainsi précisément 11 225,59 € qui ont été collectés. Un geste concret et significatif de solidarité des travailleur·ses autonomes en coopérative vers l'ensemble du mouvement social.

Cette pratique cooapanamienne a suscité une dynamique intercoopérative, soutenue par la Manufacture coopérative : le lien s'est établi avec Enercoop qui, poussé par ses syndicats, a pris position contre la réforme.

Des assemblées générales intercoopératives se sont ainsi tenues sur le temps de midi avant chaque journée de mobilisation nationale, à partir du mois d'avril, pour échanger réflexions et propositions et partir ensuite ensemble en manifestation.

Le point d'orgue de cette histoire : un 1^{er} mai pluvieux mais heureux, avec un cortège intercoopératif dynamique de plusieurs dizaines de motivé·es qui ont diffusé quelques centaines de tracts « *Coop en luttes* » !

La liste de diffusion créée pour l'occasion reste ouverte, elle servira de support aux prochaines mobilisations intercoopératives. Pour rejoindre le mouvement, il suffit d'envoyer un mail à : coopenlutttes@manufacture.coop.

À bientôt sur nos luttes !

Activités

Nos coopanamien·nes ont du talent !

L'an 2023, nous avons eu l'envie de redynamiser le collectif des métiers artisanaux. Suite à quelques échanges entre membres de l'équipe et créateur·ices, nous avons décidé de mener quelques actions ponctuelles pour visibiliser leurs travaux.

La première action a été une exposition lors de l'université d'automne : un petit coup de projecteur sur leurs chouettes créations ! Grâce à une quinzaine de volontaires, nous avons pu présenter des objets en bois tournant, de la céramique, des t-shirts et des tenues de prêt-à-porter, ainsi que de jolis cahiers d'écriture et des cartes de vœux. Des affiches, des BD, du chocolat et des bières étaient aussi au rendez-vous.

Pour donner suite à cette action, nous avons également expérimenté un marché de Noël dans nos locaux. Oui, oui, nos bureaux ont été transformés en boutique le temps d'un samedi pluvieux de novembre. Et vous savez quoi ? Ce fut un succès, laissant nos créateur·ices repartir avec le sourire.

Et pour finir l'année en beauté, un calendrier de l'avent spécial créateur·ices coopanamien·nes a animé nos réseaux sociaux.

Réduire l'empreinte des organisations du numérique avec Agathe !



« J'ai rejoint Coopaname en janvier 2023 pour accompagner la réduction de l'empreinte environnementale du numérique des organisations.

Je cherche à construire une activité alternant relationnel et travail intellectuel, en gardant du temps pour mes engagements bénévoles : je co-anime un cercle thématique sur la sobriété numérique au sein des Shifters et je suis référente locale de la Fresque du Numérique.

Depuis mai, j'anime des ateliers Fresque du Numérique ou des formations Numérique responsable auprès de mes premiers clients. Et j'ai réalisé une mission de conseil auprès d'un acteur important de l'assurance.

Je veux développer une offre d'accompagnement de communautés intra-entreprises et acquérir mes premières références en évaluation d'empreinte environnementale du numérique. Je viens de me former à un nouvel atelier de sensibilisation : la bataille de l'Intelligence Artificielle.

Coopaname m'apporte force et sérénité au travers du soutien des équipes permanentes ainsi que des autres coopérateurs. J'aime beaucoup le projet politique et social et j'espère développer des synergies avec les autres porteurs d'activités de la transition écologique. »



Agathe Gajac

et coopérations économiques^{1/2}

Découverte de l'Eutonie avec Sébastien & Nadia!



« Nous nous sommes rencontrés durant notre formation pour devenir enseignant-e en eutonie Gerda Alexander®, après un parcours professionnel dans le théâtre et l'insertion professionnelle auprès de publics en difficulté pour l'une et au théâtre et au cinéma pour l'autre.

L'eutonie G. A.® est une pratique corporelle qui nous invite à accueillir et à écouter nos sensations physiques. Par divers moyens tels que le mouvement, l'étirement, le toucher.. toujours vécus au présent, elle permet de développer une relation plus juste aux activités quotidiennes, à l'environnement, aux autres et bien sûr à soi.

Chacun-e y apprend à développer et à suivre sa sensibilité propre, plutôt qu'un modèle imposé de l'extérieur.

Aujourd'hui nous travaillons auprès de publics très variés, jeunes comédien-nes, personnes fragilisées par la maladie ou ayant besoin d'apaiser et d'enrichir leur relation au corps... Nos interventions se font sous forme d'ateliers collectifs, de séances individuelles ou de stages.

Au sein de Coopaname, nous développons des activités indépendantes, nourries par nos expériences et nos compétences, et nous nous retrouvons aussi sur des collaborations régulières, qui nous permettent d'enrichir nos pratiques, d'échanger sur notre parcours et nos difficultés et... de rire!

Faire partie d'une coopérative, en adéquation avec nos valeurs, notre rapport au travail et à l'humain, a été pour nous très soutenant et structurant. En plus de la richesse des nombreux ateliers et des rencontres avec les autres coopanamien-nes, nous avons toujours trouvé une personne à qui parler de notre activité quand nous en avons besoin.

Être à Coopaname nous aide à envisager un autre monde possible, dans lequel notre activité aurait toute sa place. »

**Nadia Laberche
et Sébastien Todesco**

Activités

De l'écriture à la reliure



*« Je m'appelle
Virginie Kubler-Sutter,
je suis cooanamiennne
depuis 2018 et ouvre*

*mon atelier en Alsace en 2020.
Depuis toujours je suis passionnée
d'histoires! Mon travail consiste
à les mettre en valeur, les conserver
et les transmettre.*

*Dans mon Cabinet d'écriture,
j'accompagne la mise en mot
et en papier de récits de vie,
d'aventures entrepreneuriales
et même d'histoires d'amour!*

*Dans mon Atelier de reliure,
je relie des objets en papier
qui ont principalement une valeur
sentimentale : livres, carnets, albums
photo... Je réalise aussi des objets
pour toutes sortes de métiers :
architectes, designers, musiciens,
plasticiens... Tout est fait main
et sur mesure!*

*Je propose des stages et cours
de reliure, j'interviens en milieu
scolaire pour parler de l'histoire
du livre et des métiers d'art. »*

Virginie Kubler-Sutter

Contactez-moi :

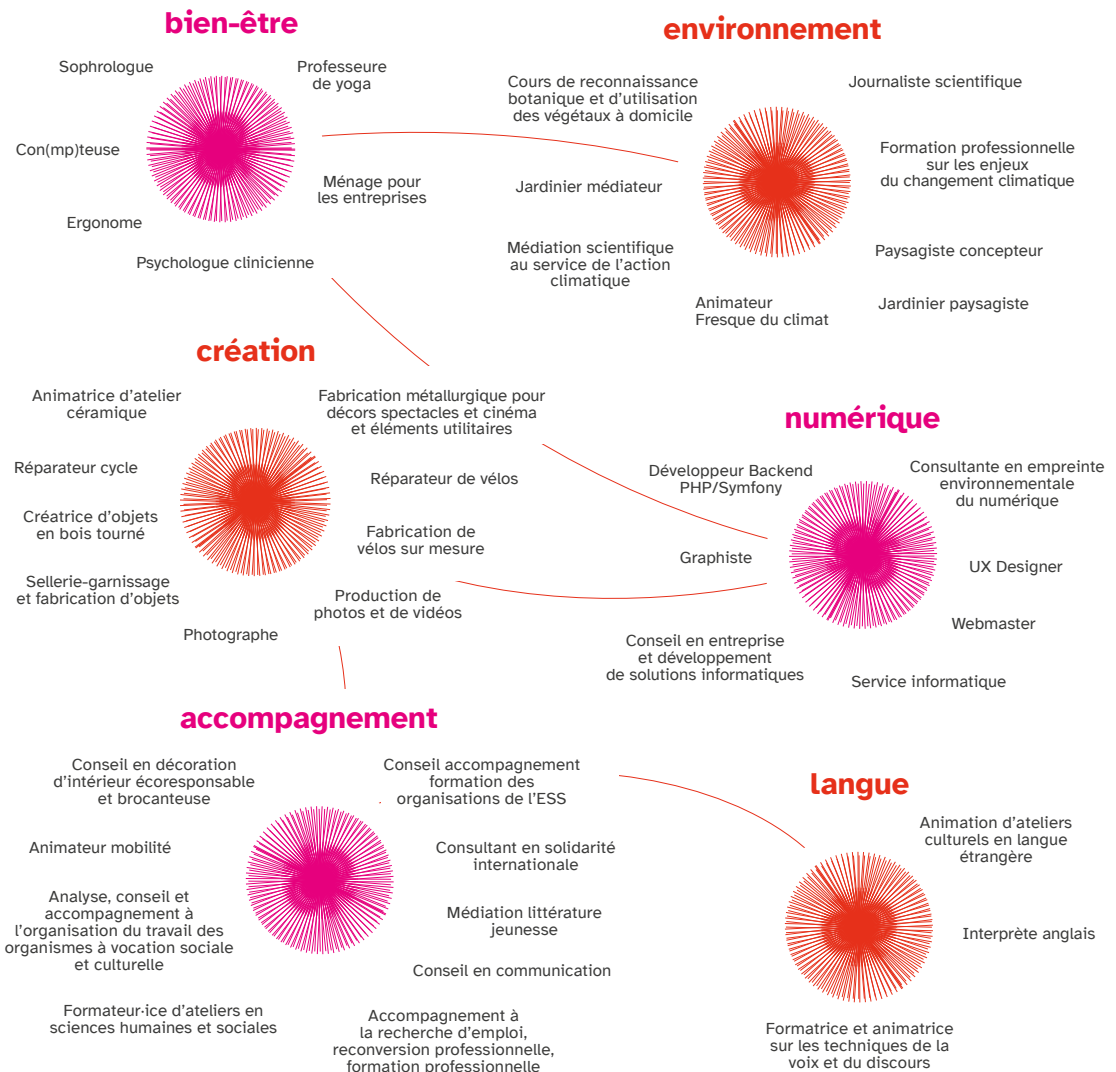
Virginie Kubler-Sutter
07.69.03.05.33
bonjour@ecriture-reliure.fr
<https://ecriture-reliure.fr>

Cabinet d'écriture & Atelier de reliure :

Parc de Wesserling
Pavillon des Créateurs
5 rue des Fabriques
68470 Fellingering

et coopérations économiques ^{2/2}

Ils et elles nous ont rejoints en 2023 : tour d'horizon des métiers!



Outillages

« Géraldine, tu peux accrocher ce tableau au mur, s'il te plaît ? »

« Bien sûr !

Tu as perceuse, chevilles, vis à disposition ? »

« Euh... »

Pour bien bricoler, encore faut-il être bien outillé-e. Heureusement à Coopaname, nos chevilles ouvrières remplissent notre belle malle à outils : de quoi être équipé-es pour renforcer notre fonctionnement et notre rayonnement !

En 2023, Coopaname s'est refait une beauté

→ Il est beau, bullé et un poil décalé : voici notre nouveau logo

Votée en 2021, la résolution liée à la communication de la coopérative a posé sa première pierre en révisant son image. Grâce au travail de notre graphiste Anne-Cécile Fraud, plusieurs pistes ont été proposées autour de notre bulle historique et de notre fameux « faire société ». Les votes ont parlé... **voici l'heureux élu!**

Merci à tous les votant-es ainsi qu'à celles et ceux qui se sont réunis en septembre autour d'un inédit « apéro-logo ». Merci également à Anne-Cécile pour sa créativité. Ce logo est accompagné d'une toute nouvelle charte graphique pour parfaire notre image sur les différents supports de communication.

coopaname
FAIRE SOCIÉTÉ



→ 1 post, 2 posts, 3 posts

Si vous êtes adepte de LinkedIn, Instagram ou encore Facebook, vous avez certainement remarqué les posts coopanamiens dans votre fil d'actualité (si ce n'est pas le cas, qu'attendez-vous pour nous suivre ?).

Activités mises en avant, retour sur nos temps forts de vie coopérative ou encore posts pédagogiques sur les principes coopératifs : en 2023, Coopaname a pris la vague des réseaux sociaux !

→ Petit bonus à cheval entre 2023 et 2024

On nous glisse dans l'oreillette que le deuxième semestre 2023 a vu une équipe de vaillant-es développeur-ses et prestataires plancher sur la vitrine virtuelle de la coopérative : le site institutionnel ! Patience, patience, son inauguration ne saurait tarder... Livraison prévue avant la fin du premier semestre 2024 ;)

En interne : de la communication aux outils améliorés, petit tour des grands chantiers

→ Une newsletter mensuelle, horra!

Depuis juin 2023, de bonnes nouvelles arrivent chaque début de mois dans votre boîte mail : et oui, c'est l'heure des nouvelles coopanamiennes ! Sous le format virtuel d'une newsletter concoctée par Marianne, on y retrouve un pêle-mêle d'informations concernant la palpitante vie de notre coopérative. Avec évidemment une tonalité décalée, qui nous caractérise si bien.

→ Portail de gestion, collection 2023

Comme à la Fashion Week, à Coopaname on continue de travailler chaque saison sur la collection « Portail de gestion ». Parmi les pièces phares du défilé 2023 :

- Un tableau de bord et des indicateurs de gestion (« trésorerie prévisionnelle », « chiffre d'affaires annuel », « nombre de mois de salaire cotisés d'avance », etc.).
- « Mes échanges avec l'équipe », pour simplifier l'envoi de documents : envoyer un mail pour signer un contrat ? Une facture fournisseur à la permanence ? So 2022 ! Dorénavant, vous disposez d'un espace pour déposer vos documents à signer et vos factures à saisir. Un statut vous indique même le chemin parcouru par votre contrat (la classe).
- Et une réorganisation des menus, pour un style qui va plus directement à l'essentiel.

« Joseph, je ne retrouve plus le petit tournevis cruciforme, où est-il ? »

→ Les documents indispensables

Avoir une malle à outils c'est bien, mais l'avoir bien rangée c'est mieux. Car oui, chercher dans les bas-fonds de ses mails le livre de caisse ou encore la fiche « devenir associé-e », ce n'est pas la plus marrante des activités. Alors on a décidé de créer un raccourci directement depuis le portail d'authentification : une petite icône fait d'une pile de livres et intitulé avec créativité « Documents indispensables ». Cerise sur le gâteau, l'équipe travaille sur un centre de ressources répertoriant le fonctionnement de la coopérative – mais bon, ça, ça sera dans le rapport d'activité 2024 (suspense).

Idées, Recherche, Action

En 2023, la coopérative inaugure un vaste chantier sur ses archives intellectuelles, sur son « matrimoine immatériel » : ce ne sont pas moins d'une centaine d'articles, de tribunes ou de mémoires qui sont catalogués. Une manière de rendre disponibles nos réflexions, de les diffuser, mais aussi de les redécouvrir, de les actualiser, et de continuer de les faire vivre.

À côté de ce chantier, les traditionnelles universités a-saisonnées sont toujours bien en place, et continuent d'élaborer la réflexion sur le projet politique.

Université de printemps : qu'avons-nous en commun ?

La question, un poil provocatrice, a permis à toute une tripotée de coopanamien·nes (environ 60) de réfléchir à la notion de « commun » à Coopaname. C'était le 21 avril, dans le bel « atrium » de nos ami·es de l'École des Métiers de l'Information (EMI).

Deux Grandes Zoreilles, Christelle Baron et Frédéric Sultan, nous ont accompagné·es pour cette journée.

Conclusion ? Plutôt que des conclusions, beaucoup de pistes à explorer ! Mise en commun de matériel, approfondissement de la gestion de certains communs internes à la coopérative, création de collectifs... et mise à plat d'un vocabulaire, d'un « langage commun sur les communs » : du travail pour les années à venir !



Université d'automne : comment financer nos solidarités ?

À l'automne, le rendez-vous était fixé aux Amarres, un tiers-lieu proche de la gare d'Austerlitz. La journée était organisée comme un temps d'éducation populaire et un temps de construction de résolutions pour l'AG.

Le sujet : comment financer nos solidarités ?

Soulever le capot du modèle économique de Coopaname, c'est découvrir une machinerie complexe, déroutante, ingénieuse... et résolument politique ! Pour permettre la plus large appropriation par tous-tes les coopérateur-ices de nos ressorts économiques, une partie de l'équipe a planché sur une « fresque du modèle économique ». Un outil qui permet de revisiter, en collectif, la plupart des notions clefs de notre modèle et leurs liens : résultat de la coopérative, résultat de la structure, coûts de la structure, contributions à la mutualisation des risques, chiffre d'affaires, etc.

Soulever le capot du modèle économique... c'est aussi se saisir du réel, parfois dans toute son âpreté ! À Coopaname, le sujet du modèle économique reste un sujet primordial ! Les réjouissances de l'après-midi étaient orientées vers la production de résolutions, ou vers l'approfondissement de questionnements pour amener notre modèle vers plus de stabilité et d'équilibre.

Vous avez dit GROPIC ?

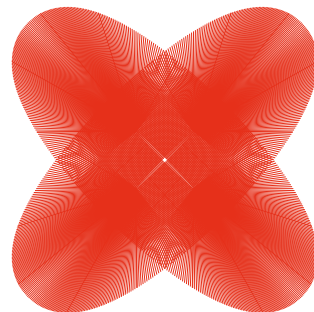
Non, non, non, restez calme !

Si on vous dit gros pic, n'y voyez aucune référence à Cyrano ou à la protubérance de votre appendice... GROPIC, c'est le Groupe de Recherches Originales sur les Périodes Intéressantes de Coopaname.

C'est un chantier lancé avec le soutien de la Manufacture Coopérative. La mission de la Manucoop, en coordination avec les coopanamiens-nes du groupe de travail, consiste à archiver, cataloguer et travailler à la diffusion des écrits coopanamiens d'une part, et de construire avec le groupe de travail une démarche d'appropriation autour de ces archives et de l'histoire de ces idées d'autre part.

La mission d'appropriation a bien démarré. Les coopanamiens-nes se sont retrouvés pour deux « apéros-recherche » en 2023 : le premier a permis de réaliser une fresque du patrimoine immatériel de la coopérative, le deuxième de se concentrer, avec le concours de Valérie Rosenwald et d'Egmond Labadie, à la pratique coopanamiennne de l'autobiographie raisonnée.

La mission se poursuit en 2024, et doit aboutir à la publication en ligne des archives, via un outil spécifique, et à un troisième apéro-recherche sur « développer l'apprentissage mutuel ».



Vie des établissements

Plein de bonnes nouvelles cette année en Services à la personne!

- Coopératifs! est redevenue bénéficiaire avec un chiffre d'affaires et un résultat en progression par rapport à 2022. Nous faisons toujours majoritairement du jardinage, des cours à domicile et de la maintenance informatique.
- Une grosse activité de jardinage a quitté la coopérative pour créer sa propre entreprise, mais d'autres l'ont remplacée, notamment une activité multiservice (jardinage, bricolage, ménage...) menée avec brio par deux coopératrices très dynamiques.
- L'avance immédiate de crédit d'impôt est à présent opérationnelle. Les client-es de Coopératifs! peuvent désormais ne payer que la moitié de la facture et n'ont plus à attendre le remboursement des sommes l'année suivante. De leur côté, les coopérateur-ices de Coopératifs!, après avoir suivi une petite formation à ce nouvel outil de facturation, perçoivent la totalité due, une semaine tout au plus après la prestation. Bien sûr, l'ancien mode de paiement reste actif. Tout est possible chez Coopératifs!, c'est un vrai argument commercial!
- Nous avons fait notre premier salon des Services à la personne en novembre à la Porte de Versailles. Cela nous a permis pendant deux jours de rencontrer des porteur-ses de projets et de mieux connaître les acteur-ices du secteur (essentiellement des structures ouvertes aux entreprises déjà créées et qui louent leur numéro d'agrément SAP), notre modèle d'entrepreneuriat avec un statut salarié reste très original dans le paysage.
- Enfin, nous avons un nom de domaine www.cooperatifs.coop qui nous sera bien utile pour notre site internet. Nous vous en parlerons dans le rapport d'activité 2024!



Un grand bravo et merci à tous-tes, coopérateur-ices, pôles de l'entité mutualisée, partenaires, pour votre présence et soutien de chaque instant qui rendent possibles ces bonnes nouvelles...



Nanterre

L'établissement se remplit de nouveaux-elles coopérateur-rices que nous avons accueilli-es avec plaisir. Nos mensuelles permettent de maintenir le lien et le lieu (fuite d'eau épique...). En hiver, on se retrouve le midi autour d'un repas et en été, nos mensuelles ont lieu en fin de journée! On échange sur nos vies professionnelles au sein de la coopérative, par exemple la gestion de nos vies pro/vies personnelles, comment faire du réseau, etc.

Nous avons visité des lieux inspirants comme Les Groupes, un éco-site au milieu des tours de Nanterre près de l'Accor Arena.

Nous avons lancé, en partenariat avec la maison des entrepreneurs de Vallée Sud à Fontenay-aux-Roses depuis mars 2023, des petits-déjeuners avec la coopérative Omnicité, pour faire connaître notre modèle d'entrepreneuriat. Lors de chaque petit-déjeuner, des entrepreneur-es présentent leur activité, ou une spécificité qu'ils souhaitent partager, comme leur démarche commerciale, le pitch, le co-working... Entre 70 et 80 personnes sont passées durant ces temps conviviaux!!

Saint-Denis

Saint-Denis s'est endormi mais se réveille depuis septembre! Alessandra Cocchi et Marie Lesage ont souhaité, en plus de leur établissement, relancer la dynamique dionysienne! Les passages de Fédérica Massaro (traiteur), de Julie Charles (pâtissière) et de Noémie de Grenier (cuisinière) ont maintenu la cuisine dans son fonctionnement toute l'année. Depuis septembre, nous avons rencontré les partenaires qui soutenaient historiquement l'établissement sur le territoire, à commencer par Plaine Commune. De nouveaux acteurs sont également arrivés comme le Comité Éco (association dont une des actions est de (re)structurer une filière alimentaire sur le territoire). La cuisine mutuelle a par ailleurs ouvert ses portes aux habitants de Saint-Denis le 21 novembre pour réaliser deux ateliers cuisine, avec des produits bio provenant du marché : 10 participant-es ont répondu présent-es afin de découvrir Coopaname et surtout déguster leurs réalisations culinaires, salées comme sucrées!

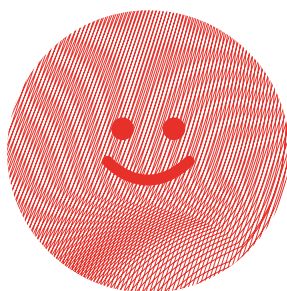
Hommage et femmages

Au revoir à nos coopines et à notre coopain



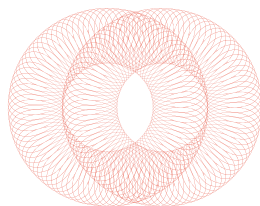
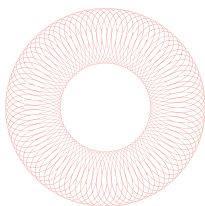
Chantal Limanton

Chantal nous a quitté-es en décembre dernier. Elle était notre associée et notre coopine depuis plus de 17 ans. Elle était parmi les premières cooanamiennes de Nanterre et participait à la vie de la coopérative en étant présente régulièrement aux mensuelles. Chantal pratiquait dans Coopaname une activité de tapissière et d'animation d'ateliers de tapisserie. Souriante et prévenante lors de nos rencontres, elle nous apportait de la joie lors de ces moments de partage.



Saliha Younsi

Au cours de l'été, Saliha s'est envolée. Coopératrice et associée depuis 2008, elle faisait partie des plus anciennes cooanamiennes. Saliha développait une activité de coiffure à domicile, maquillage, soins des mains et des pieds. Elle intervenait notamment dans des maisons de retraite et des hôpitaux. Elle a travaillé toute sa vie avec passion et éthique. Saliha était partie faire un voyage au Moyen-Orient où elle s'est endormie.





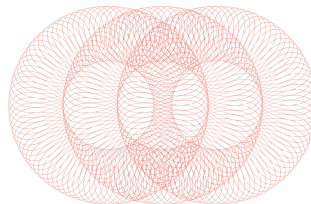
Pascal Lécaille

Pascal nous a quitté-es en tout début d'année à l'âge de 53 ans, trop tôt. Pascal a eu plusieurs vies à l'intérieur de la coopérative et également au sein du mouvement des SCOP françaises : deux parcours d'entrepreneur-coopérateur à l'intérieur de Coopaname, salarié comme chargé de mission chez Alter-Bâtir, des missions chez Oxalis et chez Coopérer pour Entreprendre, il était aussi associé de la Manufacture Coopérative, avait un rôle très actif dans le collectif Formacoop, le collectif santé-sécurité au travail et une présence constante lors de nos différents événements. Dernièrement, il s'était installé au Mans pour fuir le bruit parisien et s'était impliqué très fortement au sein de l'établissement. Pascal a aussi eu plusieurs métiers : sociologue, chercheur, préventeur, responsable administratif, ouvrier maraîcher, chargé de mission, formateur, coordinateur, expert en veille informationnelle sur la thématique de la formation professionnelle et du Référentiel National Qualité Qualiopi. Pascal croyait au collectif, à la coopération, à la transformation du rapport au travail par la solidarité et les échanges.



Nasrine Keivan

Nasrine s'est éteinte début mars, elle était l'un des piliers de l'établissement de Nanterre depuis 2010. Elle avait auparavant développé une activité chez Alter-Bâtir, coopérative amie, puis elle avait intégré Coopaname pour son activité de décoratrice d'intérieur. Elle avait arrêté son activité en 2019 mais était restée associée. Elle rejoignait régulièrement les coopain-es à chaque mensuelle dans le local de Nanterre et les régalaient de sa cuisine chaleureuse venue des contrées d'Iran.



Et puis...

On parle de Coopaname



Dans un podcast :

Dans un épisode de *Travail (en cours)* de Louie Media, *Comment allier liberté et sécurité dans son mode de travail ?*

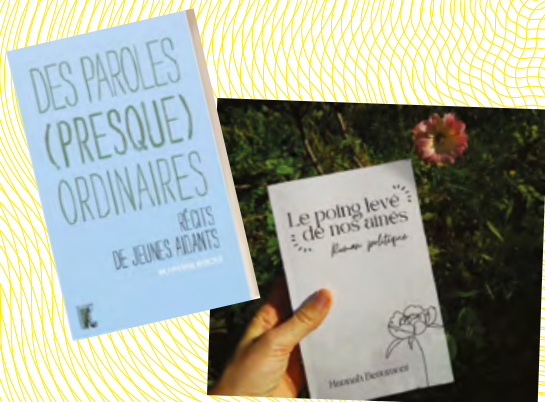
(<https://louiemedia.com/travail-en-cours/cae>)



Dans un livre :

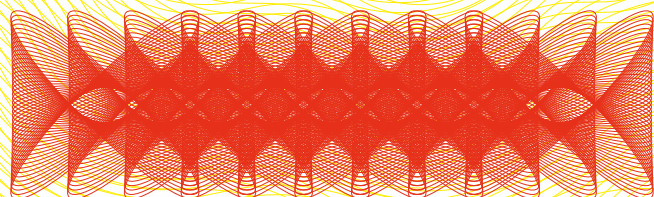
Benoît Borrits, Aurélien Singer,
Travailleur autrement : Les Coopératives,
Éditions du Détour

Les plumes coopanamiennes



Blandine Bricka,
Des paroles (presque) ordinaires :
Récits de jeunes aidants, Éditions de l'Atelier.

Hannah Beaumont,
Le Poing levé de nos aînés,
<https://pl-formation.fr/le-poing-leve-de-nos-aines/>





Cette année, une nouvelle mascotte 100 % coopanamienne : Adrien!

Coopanamômes :

- **Jeanne Miny** (Julie Chapouthier),
14 février
- **Susie-Lou** (Julie Talon Crouzet),
25 avril
- **Francesco** (Véronica Ciantelli),
13 octobre
- **Maxine** (Alexandre Guy),
22 octobre
- **Hélène** (Naya Bergeron),
27 octobre
- **Adrien** (Pauline Maraninchi
et Valentin Charlot),
12 novembre

Des retraites douces :

- Denis AUCHAT (revenu depuis)
- Bruno BALLET
- Marc BRUHAT
- Fabrice CHARRIN
- Carole GROUALLE (revenue depuis)
- Anne LAFARGE

Merci à tous·tes!

Aux petites et grandes mains qui ont contribué
à la rédaction des contenus :

Sandra Souquière, Nicolas Duclos, la présidence collective,
Juliette Phuong, Alexandre Guy, Virginie Kuber-Sutter,
Noémie De Grenier, Thibault Telliez, les membres du fonds
d'investissement, les membres du CASQUES, Marie-Hélène Taisne,
Mélissa Le Poder, Alexandra Lanque, Maxime Checinski, Bernard Rastoin,
Audrey Calmels, Sébastien Todesco, Nadia Laberche, Agathe Gajac,
les élus du CSE, Marie-Thérèse Orioux, Clarissa Acario, Marie Lesage,
Véronique Bousquet et Stéphane Veyer.

Points d'accueil de Coopaname et des coopératives associées

SmartFr/
GrandsEnsemble
Lille

Scop 276
Rouen

Coopaname
Le Mans

Vecteur Activités
Grenoble

Oxalis
Aix-les-Bains

Pointcarré
Saint-Denis

Coopaname
Saint-Denis

Coopaname
Nanterre

Coopaname
Chevilly-Larue

Esscoop
Sainte-Geneviève-des-Bois

La Manufacture
Paris 19^e

Coopaname
Paris 20^e

Coopératifs!
Paris 20^e

Coopaname
Paris 13^e

Conception graphique :

Studio Yashu assisté
d'Alice Béty

Photographies :

Marianne Laborie et toutes celles
et ceux qui nous ont transmis
des photos!

Correction :

Julie Galante Fouquet



* IledeFrance



MAIRIE DE PARIS

SEINE-SAINT-DENIS
LE DÉPARTEMENT

